

# 广州城市职业学院2019年人事制度和绩效工资制度改革报告

2019年，学院加大人事制度和绩效工资制度改革力度，主要举措如下：

**一、深化人事制度改革，建立健全教职工绩效考核制度。**2019年6月，学院修订了《广州城市职业学院绩效工资分配实施方案及三个子方案》，实施以业绩贡献为基础、符合高职教育特点的绩效工资制度，将教职工的工资收入与岗位职责、工作业绩、实际贡献等直接挂钩，多劳多得、优绩优酬。

**二、深化教师职称制度。**根据中华人民共和国人力资源和社会保障部令第40号《职称评审管理暂行规定》，2019年11月，学院修订了《广州城市职业学院专业技术职称评审办法》，贯彻“坚持标准、保证质量、全面考核、择优评聘”的原则，专业技术职称评聘工作坚持“业绩导向”，注重岗位工作实绩，坚持德才兼备、以德为先的原则，科学公正评价专业技术人才的职业道德、创新能力、业绩水平和实际贡献，以确保评聘质量，破除“唯文凭、唯论文、唯帽子、唯身份、唯奖项”的顽瘴痼疾。2019年11月底，依据新的评审办法，组织开展全院的职称评审工作。

**三、师德师风建设制度机制健全完善。**2019年，学院出台了《广州城市职业学院师德师风建设实施方案》和《广州城市职业学院教师职业行为负面清单及师德失范行为处理办法》，坚持把师德师风建设摆在学院教师队伍建设的首位，建立教育、宣传、考核、监督与奖惩相结合的师德建设工作机制，健全师德建设长效机制，推动师德建设制度化、常态化、长效化。9月份开展“师德建设主题教育月”活动，组织开展师德先进报告会、名师访谈、师德征文等活动，在广东省教育厅公布的第八届师德主题征文及微视频征集活动中，我院再获佳绩，其中吴罡老师凭借作品《学生教我做“四有”好教师》、李华老师依托作品《这辈子做个“四有”优秀教师》分别获得师德征文高职高专组一等奖；卢仙凤、杜健、张朝华、敖飞扬凭借作品《不忘初心砥砺前行》喜获微视频征集活动高职高专组三等奖。6月学院组织各部门学习相关文件，并对照清单开展自查自纠工作。6月30日和12月31日，学院向省教育厅和市教育局上报学院师德违规问题查处及通报工作情况报告，我院没有出现任何师德违规问题。