

广州城市职业学院2019年 校企合作体制机制改革情况报告

2019年，学院校企合作体制机制建设与改革工作情况汇报如下：

一、不断完善理事会机构，落实机制畅行，体制创新成效显著

（一）健全组织机构，落实各级运行，理事会作用凸显

我院于2013年成立了校企社政合作发展理事会，下设四个委员会和一个校企社政合作发展理事会办公室（简称“一办四委”），召开了第一届理事会第一次全体会议，2014年召开了第一届第二次理事大会和4个委员会会议，“广州珠江啤酒集团”等12家新成员充实了理事会，2015年召开了“广州城市建设职业教育集团”成立大会暨理事大会年会，2016年建立“三级校企合作工作机构”，2017年召开了第二届理事大会，海印集团邵建明董事长当选为新一届理事长，截至2019年12月底，理事会成员达到了110位。在2019年度，各理事单位认真履行《理事会章程》中规定的权利和义务，在专业建设、课程建设、师资队伍建设、实习实训基地建设、社会服务能力建设等方面与学院形成良好的互动。

在2019年，我院进一步健全理事会各层级机构，在理事会框架内，搭建了“一办四委”的组织架构，建立了三层级的校企合作工作机构（图1），对推动示范校建设工作，探索新型合作办学途径，促进校企社政深度合作和理事单位共同发展发挥了积极的作用。第一层级机构：学院层面，校企社政合作发展理事会负责全面指导协

调校企合作各项工作，理事会下设专业建设指导委员会、教学团队建设指导委员会、基地建设指导委员会和社会服务能力建设指导委员会共4个专指委，形成了专业建设动态调整、“专兼结合、双向流动”师资队伍建设、共建共管共享基地、社会服务能力提升等四大机制；第二层级机构：系部层面，成立由各系/部主管领导、专业（专业群）负责人、企业代表组成的“校企合作工作委员会”，负责整合学院和企业资源；第三层级机构：专业层面，各专业（专业群）成立“校企合作工作组”，组织、实施校企合作的具体工作，共同开展专业教学和人才培养。

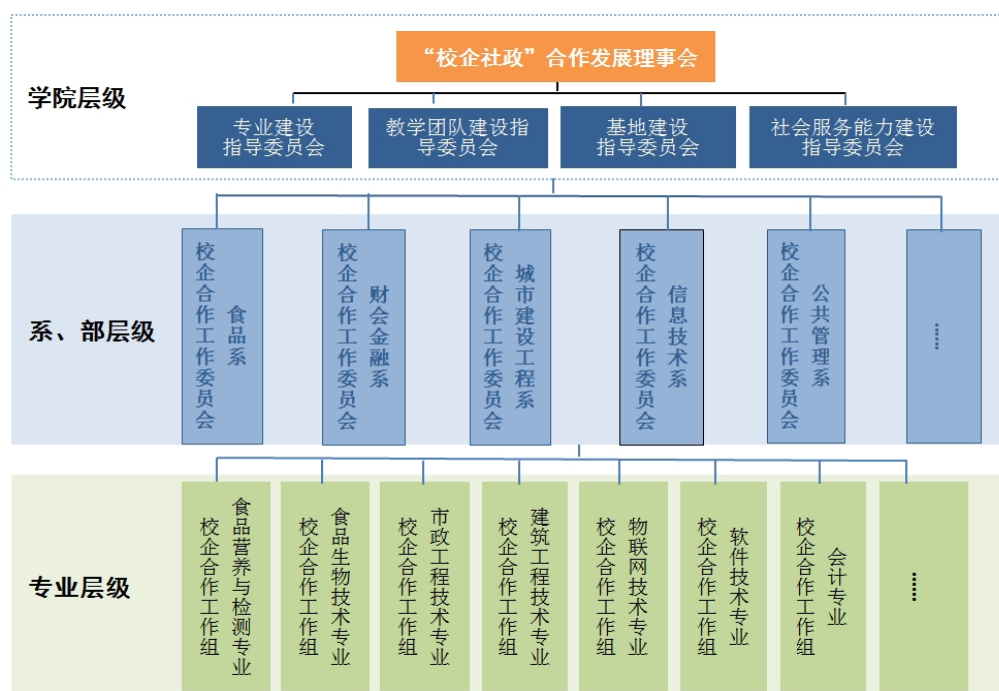


图1：三层级的校企合作工作机构

（二）建立校企合作长效机制，校企合作办学成效显著

围绕校企深度融合的本质内涵，校企社政合作发展理事会积极参与指导合作办学各类管理制度的完善工作，学院先后制定了《校

企合作办学管理办法》、《校企合作办学经费管理办法》等一系列校企合作办学管理制度，建立了促进校企合作的资金管理、人员配置、场地设备管理、教学运行、科研管理、社会服务、学生培养以及后勤保障的制度体系；在校企合作工作委员会指导和协调下，整合各方资源，成立了“萝岗食品学院”“物联网技术学院”“广州城市建设职业教育集团”“金衡会计学院”等4个校企合作办学实体（校企社政合作育人平台），合作培养学生1335人。2019年，我院获批广东省协同创新中心4个、省级优秀教学团队1个、省二类品牌专业2个、省大学生校外实践教学基地5个。

此外，学院牵头成立了以“城市”命名的高职院校共同组建的城市职教联盟，牵头成立了全国职业院校中华优秀传统文化教育联盟，并与广州市广电传媒集团有限公司共建了“广电传媒新媒体产业学院”。

（三）探索多形式合作办学，现代职教体系构建初具规模

学院与本科院校、中职学校、行业企业等企事业单位开展多种形式的合作办学，初步探索构建现代职教体系，办学成果显著。我院主持的教学成果“高职院校国学教育一课三平台模式的构建与实践”获得2018年国家职业教育类教学成果二等奖，实现了我院国家教学成果奖零的突破。

1. 试点“2+1+1”应用型本科和“3+2”专升本人才培养

食品营养与检测、食品加工技术专业与广东省本科院校韶关学院开展了专本衔接的“2+1+1”应用型本科和“3+2”专升本人才联

合培养改革试点。自获得省教育厅立项以来，示范校建设期间，连续4年招收“2+1+1”应用型本科学生385名，连续2年招收“3+2”专升本学生82人。2019年与韩山师院合作，新增旅游管理专业专本合作项目，2019级新招收学生40人。

2. 探索中高职衔接一体化人才培养

建筑工程技术、广告设计与制作等7个专业与12所中职学校联合开展了中高职衔接的“三二”中高职一体化人才培养，截至2019年底共计培养人才786人。

3. 开展现代学徒制等多形式联合培养

(1) 计算机应用技术专业与广州市金禧信息技术有限公司（理事会成员单位）共建协同育人平台，2016年获得广东省高职教育现代学徒制试点资格，设立“金禧现代学徒制”班，目前已经招收两届现代学徒制学生45人。

(2) 城市建筑工程系与梅州市敏捷建筑工程有限公司合作开办“敏捷订单班”，设立“敏捷奖学金（每生2000-3000元/年）”，合作双方计划每年培养学生50名，已在2017建筑工程技术三二分段班中挑选32名学生开设敏捷建筑工程师订单班。

(3) 信息技术系与广东华际友天信息科技有限公司合作开设“华际IT服务外包班”，实行现代学徒制教学，三期培训学生40人。

(4) 信息技术系与广州博立公司合作开设“博立班”，按“在校学习+博立实训”

模式开展人才培养，已毕业27人，67%的学生入职博立公司。

(5) 商贸系与广州奥商市场管理有限公司合作开设“酷萌连锁经营班”，订单培养学生53人。

(6) 旅游系与广州康辉国际旅行社有限公司开设“康辉英才班”，订单培养学生69人。

(7) 2018年与香港唐宫饮食集团合作开办的酒店管理专业“唐宫班”已正式开办。

二、强化制度建设，保障校企深度合作，机制创新成果丰硕

(一) 对接区域产业发展，专业结构逐步优化

以广东及珠江三角洲产业发展规划及区域经济社会发展规划为方向，以专业对接产业为原则，根据专业招生情况、办学效果和行业企业人才需求，制定专业动态设置与调整机制，组织各教学单位开展专业优化工作。示范校建设期间，学院以“动态调整、重点扶持、资源共享、结构优化”为原则，推进专业建设与改革，新开设社会工作、食品质量与安全等专业5个，停办了行政管理、工商企业管理等专业7个，更名了计算机辅助设计与制造（机械设计制造）、房地产经营与估价（房地产经营与管理）等专业5个，专业结构得到明显优化。重点打造食品营养与检测、市政工程技术（央财重点专业）、物联网应用技术、会计等4个示范校重点专业群，形成了具有城市建设与城市服务特色的专业结构。

(二) 校企人才双向流动，“双师”培养成绩优异

通过制订《广州城市职业学院兼职教师聘用、考核及管理办法（2015年修订）》（穗城院〔2015〕101号）、《广州城市职业学院

行业企业兼职专业带头人聘用管理办法（试行）》（穗城院〔2015〕97号）、《广州城市职业学院校企互聘互派交流人员管理办法（试行）》（穗城院〔2015〕96号）等制度，建立起人才引进与培养机制，省财政专项资金以及学院的配套资金用于企业兼职教师的课酬支付、企业专家参与专业建设与课程建设、教学改革、教材编写等方面的经费支持，充分调动行业企业技术人员及能工巧匠积极参与专业建设、课程改革和教学工作。通过实施专业双带头人制度，聘请丰富实践经验的行业企业技术人员33名担任兼职专业带头人；聘请兼职专业教师476人，承担实践课程教学任务和指导学生顶岗实践。建设期结束时，企业兼职教师承担校内及企业教学专业课占比达到50.22%。

通过制订《广州城市职业学院专任教师参加生产实践管理办法（2017年修订）》（穗城院〔2017〕13号）、《广州城市职业学院专任教师参加生产实践考核办法》（穗城院〔2015〕106号）等制度，示范校建设期间，促进专任教师下企业顶岗培养356人次；校企互聘互派人员202人次，其中，专业教师互聘到企业的达到93人次，企业技术人员互聘到学院的达到109人次。通过企业顶岗和互聘互派形式，专业教师直接参与企业的生产管理、市场开发和科技研发、完成企业项目等，提升教师队伍职业教育水平。示范校建设结束时，有“双师素质”教师340人，占专任教师比例为81.34%。

至2019年，我院建成市场营销、软件技术、旅游管理、会计等省级优秀教学团队4个，并在2019年参加了省教学团队建设验收工作

，新增食品营养与检测专业、园林技术专业等省级教学团队2个。

（三）“三共”形成合力，校企融合成效显著

以校企“共建、共管、共享”为原则，通过制定《校企合作办学管理办法》《校企合作办学经费管理办法》、《校企合作项目管理办法》等制度，校企合作建立了一批集教学、职业技能培训鉴定、生产、技术开发与社会服务等功能于一体的实践教学基地。示范校建设期内新增签约校外实习基地391家。至2019年底，我院共深入开展校企合作的企业参与合作订单培养学生106人，共同开发课程62门、教材28种，支持学校兼职教师191人，接受顶岗实习学生1102人，接受毕业生就业402人。

1. 新增省级实训基地3个、技术协同创新中心3个。2019年，我院新建成“互联网+”智慧物流综合实训基地、文化创意与设计实践教学基地、酒店管理综合实训基地等省高职教育实训基地3个，食品营养与健康管理技术协同创新中心、BIM应用技术协同创新中心、服务机器人应用协同创新中心等省级协同创新中心3个。

2. 新增省级校外实践教学基地5个。建成广州金马国旅旅游管理专业校外实践教学基地、广州粤嵌科技物联网应用技术专业校外实践教学基地、广州珠江啤酒股份有限公司营销专业校外实践教学基地、中国大酒店酒店管理专业校外实践教学基地、前程无忧人力资源管理专业校外实践教学基地等广东省大学生校外实践教学基地5个。

3. “厂中校”1个。与佛山粤鼎模具有限公司合作，企业提供场

地、部分设备和师傅，我院投入设备共建“厂中校”——模具设计与生产中心，培养学生200多人。

4. “校中厂”、工作站、技术研发中心16个。按照企业组织生产、学校管理教学、教学与生产交替的方式，共同培养学生1200多人、培训企业员工2000多人次，合作单位投入实训教学仪器设备341万元；在本分项报告前述对外服务到款额813万元中，依托校企合作工作站、技术研发中心、产学研基地等引入企业和政府委托项目104项，到账560多万元，由专业教师、学生与企业技术人员共同开展科技研发，企业解决了部分生产难题，学院师生提高了职业能力，实现双赢。

（四）加强协同合作，社会服务能力有效提升

学院重视科研与社会服务能力建设，成立了校企社政合作发展理事会社会服务能力建设指导委员会，将校企社政合作和产学研活动作为制度激励的重要内容。修订完善《广州城市职业学院科研项目管理办法》、《广州城市职业学院科研合同专用章管理办法》、《广州城市职业学院科技成果转移转化管理办法》、《广州城市职业学院科研团队管理办法》、《广州城市职业学院科研经费管理办法（2018年修订）》、《广州城市职业学院科研经费管理实施细则》等科研管理制度。

1. 搭建科研服务平台，多方合作开展科技创新。

共获得纵向课题近50项，包括国家级课题1项、省(部)级课题6项，市级课题8项，厅局级课题30多项，获得纵向外来科研经费近280万

元。共公开发表论文195篇，其中被四大国际索引收录5篇，在国内核心刊物发表16篇，出版专著和教材共24本。签订横向课题项目合同18项，横向课题到账金额60万余元。获得48项知识产权成果，其中33项专利（发明专利3项、实用新型专利15项，外观设计专利15项）计算机软件著作权15项。其中学生为第一发明人的专利有6项。新成立“广州城市职业学院岭南粤式点心研究所”等七个研究所，获批为2019年广州市知识产权试点单位，获知识产权成果48项。

2. 积极开展社会培训，较好满足社会需求。完成成人学历教育1109人的招生任务。协同校外机构招收1636名本校学生专升本、专插本培训。全院2018届毕业生取得职业资格证书3008人次。承接国家级考试两场3000多人次，依托各专业和产业学院，面向政府、企事业单位和社区开展各类培训服务14416人次。与市禁毒办联合开办“社区禁毒学院”，对全市1427名禁毒专职人员、禁毒专业社工进行轮训；学院获广州市退役军人事务局“广州市退役军人创业就业培训基地”授牌。

3. 技能竞赛实现新突破。共获得各级教育行政主管部门主办的竞赛奖项近60项，有学生7843人次参与各级各类竞赛近600项。获得国赛艺术插花二等奖2项，获得省赛43项：一等奖7项、二等奖19项、三等奖17项。在第十五届“挑战杯”广东大学生课外学术科技作品竞赛中，我院获得了二等奖2项、三等奖4项。在广州市属高职院校技能竞赛中取得2个特等奖、，2个一等奖，6个二等奖，3个三等奖，共计13个奖项；广州市人民政府对我市第45届世界技能大赛获

奖选手及参赛工作做出贡献的单位和个人给予通报表扬，我院为市政府通报表扬的“组织参赛单位”中唯一的高职院校。我院城市建设工程系5位学生受到广东省人民政府、广州市人民政府“入围国家集训队选手”的通报表扬。