

佛山职业技术学院文件

佛职院字〔2021〕49号

佛山职业技术学院关于印发 《2021年二级学院工作考核目标》的通知

各处室、学院，信息中心（图书馆）：

为进一步加强学校对二级学院工作的宏观管理和指导，充分调动各部门的积极性和创造性，更好地完成全年的工作任务，现从党建工作、重点工作、教学工作、科研及社会服务工作、学生工作和师资队伍建设工作等方面明确各二级学院2021年工作目标，落实工作职责和任务，特制订《佛山职业技术学院2021年二级学院工作考核目标》。

考核要求：日常工作的考核主要要求各学院严格执行各项管理制度，教学秩序良好，学生和谐稳定，保障各项工作按计划

划有序开展，若发生下列情况，按以下规定扣分：

1. 发生重大责任事故，一票否决。
2. 发生严重责任事故或一级教学事故，扣 50 分/次。
3. 发生一般责任事故或二级教学事故，扣 30 分/次。
4. 受通报批评或三级教学事故，扣 15 分/次
5. 为突出重点工作的重要性，重点工作考核总分不满 85 分，不能获得一等奖，总分低于 70 分，则不予奖励。
6. 考核按六个单项的总平均分进行考核排名，评定考核等级。考核等级按分数高低排序，分为一等奖 1 名、二等奖 2 名、三等奖 3 名。六个单项考核中若有一个单项为 60 分以下，则不予奖励。

特此通知。

- 附件：1. 2021 年二级学院党总支党建及团建工作考核目标
- 2-1. 2021 年二级学院重点工作考核目标
 - 2-2. 2021 年马克思主义学院重点工作考核目标
 - 3-1. 2021 年二级学院教学工作考核目标
 - 3-2. 2021 年马克思主义学院教学工作考核目标
 4. 2021 年二级学院社会服务与科研工作考核目标
 5. 2021 年二级学院学生工作考核目标
 - 6-1. 2021 年二级学院师资队伍建设考核目标
 - 6-2. 2021 年马克思主义学院师资队伍建设考核目标



2021 年二级学院党总支党建工作考核目标

考核内容	考核要点	考核方式	评分标准	分值	负责考核部门
政治 建设 (25)	1.认真贯彻执行党的路线、方针、政策,及时传达和贯彻落实上级党组织和学校的决定和决议,积极组织参加校党委部署和开展的专题活动、专题教育。按照要求履行职责,开展工作。	查记录、 看资料	①未及时传达和贯彻落实上级党组织和学校的决定和决议,每少1次扣3分; ②年度工作计划和总结中缺少党建工作计划或总结分别扣1分;总结或党建工作计划与往年雷同,扣2分; ③重大事项未及时向校党委报告者扣2分/次。	5	组织人事处
	2.落实主体责任,健全领导机制,按照管党治党要求,明确目标任务,落实各级党组织书记抓党建的主体责任。定期研究党建工作和专题教育。	查记录、 看资料	①党总支成员分工不明确,扣2分; ②每学期专题研究部署党建工作不少于2次,少一次扣1分; ③未按要求提交党总支书记抓基层党建工作述职报告,扣1分。	5	

<p>3.全面落实“第一议题”制度，抓实相关的考学活动，充分发挥“学习强国”平台作用，在职党员参与率达100%。</p>	<p>查记录、 看资料</p>	<p>①未落实“第一议题”制度的，少一次扣1分； ②每学期专题学习宣传党和国家重大会议精神，少一次扣2分； ③党总支书记每年至少给总支全体党员上一次党课，如无扣2分； ④在职党员参与率少于100%的，每少一个点扣1分。</p>	<p>5</p>
<p>4.落实习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。引导教师牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”、强化“四为服务”的教育使命和责任担当。</p>	<p>查资料、 看台账、 查记录</p>	<p>①党总支每学期至少专题研究思政工作一次，少一次扣2分； ②未将思政工作纳入年度计划和总结的，扣1-2分。</p>	<p>5</p>
<p>5.积极加强党建宣传工作，建立党支部宣传阵地，积极向上级党组织报送高质量的党建信息。</p>	<p>现场查看 及查记录</p>	<p>①宣传栏内容更新不及时，扣1分； ②学院党建工作网页保持更新，每月少于一次扣1分； ③每学期在学校校刊公开发表党建文章不少于2篇，少1篇扣1分。</p>	<p>5</p>

组织建设（25）	<p>6.贯彻落实二级学院党政联席会议制度，实行党政共同负责，研究和讨论本单位的重大事项，积极推进民主决策、民主管理和民主监督。</p>	<p>查资料、看台账、查记录</p>	<p>①党总支与党政联席会议、党支部会议议题不明确、程序不严谨、会议记录不规范、不详实扣 1 分；</p> <p>②人才引进、职称评聘、评先推优、绩效分配等与师生利益密切相关的事情未召开党政联席会议的、未能坚持民主集中制的，主要领导未做到末尾发言的，一次扣 1 分；</p> <p>③发生严重决策失误且造成重大经济损失或严重不良社会影响的本项记 0 分。</p>	5	组织人事处
	<p>7.按上级要求召开总支民主生活会，部署指导、督查所辖支部组织生活会与民主评议党员工作。</p>	<p>查记录、看资料</p>	<p>①未按规定和要求召开民主生活会的，扣 4 分；</p> <p>②会后未按规定提交材料的扣 2 分；</p> <p>③民主生活会材料不符合文件要求的，扣 2 分；</p> <p>④党总支对支部组织生活会与民主评议党员工作指导不到位，导致支部工作开展不符合文件要求的，视情况扣 1-2 分；</p> <p>⑤未按要求组织支部书记开展抓基层党建工作述职会议的，扣 2 分。</p>	5	

<p>8.按时收缴党费。落实发展党员责任制，做好党员发展工作。坚持党员发展标准，健全发展质量保障机制。认真制订并落实党员发展计划；发展党员程序规范，手续完备。</p>	<p>查记录、 看资料</p>	<p>①没有按照校党委下达的党员发展计划发展党员，或党员发展程序不规范、发展过程材料不完备的，每人次扣1分； ②党总支动员或发展高知教师入党，一个环节都没有完成的扣1分； ③党费收缴不及时，每次扣1分。</p>	<p>5</p>
<p>9.党总支根据《中共佛山职业技术学院委员会支部工作指引》文件要求，推进所属支部的规范化建设，发挥党支部的战斗堡垒作用。加强党务系统信息管理，专人专职维护更新。</p>	<p>查记录、 看资料</p>	<p>①没有指导支部落实“三会一课”制度的，扣2分； ②没有指导支部落实“一簿四册”的，扣1分； ③没有指导党支部按要求开展主题党日活动，或未报送支部主题党日活动总结，扣1分/次； ④党务系统维护不及时、不准确扣1分。</p>	<p>5</p>
<p>10.党总支根据《党建项目管理实施办法（修订）》有关要求，对党总支内的党建项目组进行日常管理，加快推进党建项目建设步伐。</p>	<p>查记录、 看资料</p>	<p>①每个项目组至少发布记录项目开展情况的新闻稿1篇，少1篇扣1分； ②上报的项目材料与项目建设实际情况不相符的，每项扣1分； ③党建项目没有按要求提交结题材料扣2分。</p>	<p>5</p>

作风建设（15）	11.落实中央八项规定精神，抓好作风建设，杜绝“四风”，无违反中央八项规定精神及中央八项规定实施细则的行为；加强党性党风党纪教育，对民主生活会中查摆出来的问题整改到位。	查记录、 听反映	①学校重大决策部署传达不及时，落实不到位，每发现一起，扣2分； ②学习调研工作走过场，存在中形式主义官僚主义每发现一起，，扣1分； ③对民主生活会中查摆出来的问题整改不到位，每发现一项，扣1分； ④领导干部违反八项规定和廉洁自律规定，或被师生实名举报投诉的，经查证情况属实的，此项考核记0分。	4	纪检室
	12.重视师德建设，认真履行教书育人管理育人职责。建立师德师风建设长效机制，推动师德师风建设常态化、长效化。	查资料、 看台账、 查记录	①无师德师风建设方案扣1分； ②每学期至少召开师德建设专题会议一次，如无扣1分； ③未按要求参与省、市、学校组织的师德活动的，一次扣1分； ④年度内出现教师违反师德行为的，本项考核记“0”分。	3	组织人事处

<p>13.坚持领导干部联系班级制度，中层以上干部带头深入课堂、深入实训室，中层以上干部每学期深入联系班级开展活动不少于2次，深入课堂不少于3次。</p>	<p>查记录</p>	<p>①党总支未专题研究部署领导班子成员联系班级工作扣2分；（马院除外）</p> <p>②领导班子成员未开展联系活动，扣1分。（马院除外）</p> <p>马院专项： 马院领导班子成员每学期至少召开一次关于推进大学生思政工作的专题座谈会，少一次扣1.5分。</p>	<p>3</p>
<p>14.及时落实上级党组织有关通知，按照上级要求客观、全面、准确、高质量地完成有关材料、报表的上报工作。</p>	<p>查记录</p>	<p>①未按时上交相关材料，每次扣1分；上报材料质量不符合要求的，每次扣1分；</p> <p>②因漏报瞒报或无故不报给学校造成负面影响或重大损失的，此项考核记“0”分。</p>	<p>5</p>

廉政建设（10）	15.认真贯彻落实党风廉政建设责任制，落实党风廉政建设的主体责任，严守党的政治规矩和政治纪律。领导班子履行“一岗双责”，党总支结合实际制订党内监督措施；在师生中开展廉洁文化教育活动；及时发现问题，解决问题。	查记录	①领导班子不履行“一岗双责”的，扣2分； ②党总支提交的党内监督措施有雷同，或不符合本学院实际扣1分； ③党总支教职员有重大违反政治纪律和政治规矩的情况，或发生违法违纪案件，此项考核记0分。	3	纪检室
	16.将党风廉政建设工作列入年度工作计划，将党风廉政建设工作与行政工作同部署、同检查、同考核。	查记录	①年度工作计划欠缺党风廉政建设内容的，扣1分； ②年度工作总结欠缺党风廉政建设内容的，扣1分。	2	
	17.积极开展纪律教育，抓细抓实本党总支教职员和学生的廉洁教育和警示教育，主动开展党内谈话。	查记录	①无故不开展、不参加纪律教育学习活动的（包含正反面教育），扣1分； ②未开展本党总支教职员和学生廉洁教育、警示教育的，扣1分； ③未开展党内谈话，碍于情面不敢监督，或未按要求上报开展党内谈话的相关记录或统计表的，每学期缺报1次扣1分。	4	

	18.积极落实学校普法工作任务，全面推进学校依法治校工作，教育学生明辨是非，遵纪守法。	查记录	未按时落实学校年度普法工作任务，扣1分。 所管理学生发生违法犯罪案件，此项考核记0分。	1	
意识形态工作（10）	19.党总支领导班子定期分析和研判学院意识形态领域面临的新形势、出现的新情况。设立专人负责意识形态工作，定期报送意识形态研判材料。	查资料、 看台账、 查记录	①意识形态工作未纳入年初工作要点、党总支年度工作计划和总结，扣0.5分； ②党总支每月至少召开一次涉意识形态分析研判会议，及时向党委汇报意识形态领域的苗头性倾向性问题，未完成扣1分； ③未层层落实意识形态工作责任制，扣0.5分。 ④未及时报送意识形态分析研判表及研判报告，或报送的材料出现错漏的，扣1分。	3	党办

<p>20.切实加强意识形态领域阵地管理，重点做好课堂、网络媒体、学术团体、学生社团及演艺活动、文化交流等阵地管理，严格按照国家及学校相关管理规定，未经报批严禁擅自组织报告会、研讨会、讲座、论坛等活动；针对重大问题，重大情况制定相关方案，分清主流支流，有针对性地进行引导，作出安排，维护学校意识形态安全。</p>	<p>查资料、看台账、查记录</p>	<p>①课堂教学、报告会、研讨会、讲座、论坛等出现同中央精神相违背的言论、攻击党的路线方针政策和决策部署，散布传播政治谣言等重大问题，本项考核记“0”分；</p> <p>②人文社科类及重大报告会、研讨会、讲座、论坛，未向党委办公室统一备案的，一次扣0.5分；</p> <p>③未经批准私自建立校园新媒体平台、专题网站的一项扣1分；</p> <p>④学院网站未能及时更新，分管宣传栏、横幅管理不到位，一次扣0.5分；</p> <p>⑤对重大敏感问题和突发事件因上报不及时，或履行沟通、协调、舆情疏导等工作落实不到位，造成严重影响的，本项考核记“0”分。</p>	<p>4</p>
--	--------------------	---	----------

	<p>21.严格落实网络意识形态工作责任制，加强网络文明志愿者选拔、管理及培训工作，明确专人指导。</p>	<p>查资料、看台账、查记录</p>	<p>①未建立网络文明志愿者名册台帐，按要求进行选拔、调整、管理，及时向党办报备，扣 0.5 分；</p> <p>②未建立本单位现有网络阵地（含网站、微信公众号、微博等新媒体阵地），每年在学校进行注册备案，加强规范化管理，扣 0.5 分；</p> <p>③学习强国活跃率低于 50%的学院，扣 0.5 分；</p> <p>④每学期向学习强国供稿少于 3 篇的学院，扣 0.5 分；</p> <p>⑤未组织网络文明志愿者在学校官方新媒体平台主动发声，积极完成网评任务，发挥正面舆情导向作用，扣 0.5 分。</p>	<p>3</p>	
<p>统战工作（5）</p>	<p>22.党总支重视统战工作，加强对统战工作的领导。党总支把把统战工作列入年度工作目标，对统战工作做出具体安排，把统战方针政策纳入部门党政领导班子学习内容。</p>	<p>查文件、查记录</p>	<p>①未将统战工作列入党总支年度工作计划、工作总结，缺一项扣 1 分；</p> <p>②党总支（班子）专题学习统战方针政策或研究部署统战工作会议每学期不少于 1 次，少 1 次扣 1 分；</p> <p>③班子成员每人至少联系 1 名党外人士，关心成长，无联系者扣 1 分。（马院除外）</p>	<p>3</p>	<p>组织人事处</p>

	23.组织支持本部门民主党派和无党派人士参加各类学习或调研活动。	会议记录、活动方案、图片、提案等	①每年支持或组织党外人士参加校内外调研活动至少1次，少于1次扣1分； ②每年参加学校及校级以上组织的党外人士、留学生群体开展的专题学习或座谈会1次，少于1次扣1分。（马院除外）	2	
党建带团建工作（10）	24.建立党建带团建工作机制，指导团组织围绕党政工作大局开展各项工作，做到四同：即团建与党建工作同步研究、同步部署、同步落实、同步考核，每年召开二次专题会议，听取团总支工作汇报，指导团总支推优，研究和讨论团的工作。党政领导每年指导或参与团组织活动一次以上。	具体得分由校团委提供考核结果	(具体见党总支的团建工作考核细则)	10	团委

加分项	<p>除考核以上基本项目外，以下情况可加分（最高不超过 10 分）：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.支部工作或活动有创新、有特色、有影响力，得到区级及以上媒体宣传报道的加 2 分/次； 2.党组织或党员个人受到上级党组织表彰的，市厅级加 2-3 分/项（一等奖加 3 分，二等奖及以下加 2 分）；省级及以上加 3-5 分/项；（优秀奖、三等奖加 3 分，二等奖加 4 分、一等奖加 5 分） 3.参加校内党建类竞赛获奖，加 0.5 分（优秀奖除外、“七一”评先评优除外）； 4.代表学校参加上级党组织党建类竞赛，以总支为单位加 0.5 分/次； 5.专题党建工作表现突出的加 1-2 分/次； 6.利用学习强国平台开展党建活动的，以总支为单位加 0.5 分。 		组织人事处
<p>备注：1.考核设基本分 100 分，另有加分项目不超过 10 分。基本考核采取扣分制，每个项目分值扣完为止。考核最终得分为基本分*90% + 加分项</p> <p>2.各项目考核点所需要的支撑材料采取学院与相关职能处室提供、平时报送和集中报送相结合的方式。</p> <p>3.如省教工委与市直机关工委出台党建考核新要求，该方案将根据上级要求做部分调整。</p> <p>4.党建课题立项和课题结项不重复加分。</p>			

2021 年党总支关于团建工作的考核目标（不包含马克思主义学院）

序号	指标名称	年度目标	考核标准	满分 值
1	从严治团	<p>1.党总支召开专题会议研究团建工作。</p> <p>2.团总支每学期向党总支至少汇报一次团学工作。</p> <p>3.智慧团建的维护、团员入驻 100%，平均及时响应率 80%，团费收缴达到 95%，连续 6 个月未缴纳团费比例不超过 0.5%，毕业生团组织关系转接完成率不低于 100%，团员“两制”完成率不低于 100%。</p> <p>4.持续推进学院学生会改革。</p> <p>5.“三会两制一课”定期开展，以团支部为基本单位，以“三会两制一课”等团员教育管理制度为基本依据，集中开展好组织生活会、入团仪式和评选表彰工作，加强和整顿规范基层组织，组织开展好团员志愿服务、“不忘初心跟党走”主题团日、团员先锋岗（队）创建等活动，发挥和彰显团员的先进性。</p> <p>6.按照程序推荐优秀团员入党。</p>	<p>1.党总支召开专题会议研究团建工作，每学期至少一次，少一次扣 2 分（查看党总支会议记录）；</p> <p>2.团总支每学期向党总支至少汇报一次团学工作，少一次扣 2 分（查看党总支会议记录与汇报材料）；</p> <p>3.团员入驻智慧团建率 100%，低于 100%扣 2 分；</p> <p>4.平均及时响应率 80%，低于 75%扣 2 分，低于 70%扣 3 分；</p> <p>5.团费收缴达到 95%，低于 90%扣 2 分，低于 85%扣 3 分；</p> <p>6.连续 6 个月未缴纳团费比例不超过 0.5%，超过 0.2%扣 1 分，超过 0.4%扣 2 分；</p> <p>7.毕业生团组织关系转接完成率不低于 100%，低于 98%扣 1 分，低于 95%扣 2 分；</p> <p>8.团员“两制”完成率不低于 100%，低于 98%扣 1 分，低于 95%扣 2 分；</p> <p>9.按学校的学生会改革任务要求持续推进改革，未完成的扣 2 分；</p> <p>10.其他项目横向比较扣 0-3 分值，缺乏一项扣 1 分。</p>	30

2	宣传思想工作	<p>1.开展“学党史、强信念、跟党走”主题学习教育活动。（三次以上）</p> <p>2.开展“青年马克思主义者培养工程”。</p> <p>3.积极向校团委宣传阵地投稿，宣传稿件每月平均3篇，一年27篇能够在校团委所属阵地（校团委网站、佛职青年之声）发表，其中在校团委网站上不低于10篇。</p>	<p>1.各学院每学期至少完成三次“学党史、强信念、跟党走”主题学习教育活动不足三次扣10分；</p> <p>2.开展“青年马克思主义者培养工程”，各学院团总支每年培养人数不低于全系总人数的10%，不足扣5分；</p> <p>3.宣传稿件每月平均3篇，一年27篇能够在校团委所属阵地（校团委网站、佛职青年之声）发表，其中在校团委网站上不低于10篇，不足按比例扣分。</p>	25
3	志愿服务及智慧团建工作	<p>“i志愿”系统及“注册志愿证”工作。志愿者注册、持证、志愿者服务时长情况、“西部计划”、“希望乡村教师计划专项”服务情况。</p>	<p>1.志愿者注册率100%，每减少1%扣1分；</p> <p>2.志愿者办证率50%，每减少1%扣1分；</p> <p>3.每月发布认定3个志愿者服务活动，不足扣10分；</p> <p>4.年人均服务时长6小时，每少1小时扣2分；</p> <p>5.“西部计划”、“希望乡村教师计划专项”成功录取并报到，1人加1分。</p>	25
4	青年大学习	<p>1.注册团员数占团员比例</p> <p>2.人均学习时长</p> <p>3.线下集中学习次数</p> <p>4.“青年大学习”系列网上主题团课每期参学比</p>	<p>1.学习平台累计注册团员数，占“智慧团建”系统团员低于90%扣1分，低于80%扣2分；</p> <p>2.全年人均学习时长不低于6个学时，低于扣5分；</p> <p>3.各学院每个季度需开展不少于一次线下集体学习活动（需有佐证材料），低于扣3分；</p> <p>4.“青年大学习”系列网上主题团课每期参学比不低于90%，低于90%扣1分，低于80%扣2分，低于70%扣3分，低于60%扣4分，低于50%扣5分。</p>	15
5	社团建设	<p>1. 社团活动稳定有序开展</p>	<p>1. 社团活动开展无序，造成不良影响，扣2分；</p>	3

		2. 社团指导教师按照要求参加校级社团建设培训	2. 社团指导教师无故不参加校级社团建设培训, 扣1分;	
6	展翅计划	1、按照展翅计划要求完成岗位募集、报名配岗、暑期实习和总结工作, 全年持续推动展翅计划工作	1、每年在规定时间内募集岗位、报名配岗、暑期实习总结工作方面完成率达100%, 低于100%扣2分。	2

备注：党建带团建实际得分=团建考核得分*10%

2021 年马克思主义学院党总支关于团建工作考核细则

序号	指标名称	年度目标	考核标准	满分值
----	------	------	------	-----

1	思想政治教育	<p>1.每年至少安排校级青马工程讲师成员 1 名参与授课；</p> <p>2.校团校讲师团成员 1 名，参与授课；</p> <p>3.理论学宣会举办的理论学习宣讲活动次数；</p> <p>4.理论学宣会获得市级或以上荣誉奖项。</p> <p>5.社团活动稳定有序开展，社团指导教师按照要求参加校级社团建设培训</p>	<p>1.校级青马工程讲师正教授授课得 3 分，副教授授课得 2 分；</p> <p>2.校团校讲师团讲师正教授授课得 3 分，副教授授课得 2 分；</p> <p>3.由理论学宣会举办的理论学习宣讲活动次数每 1 次得 1 分，满分 2 分（需佐证材料）；</p> <p>4.理论学宣会获得市级或以上荣誉奖项每获 1 项得 1 分，满分 1 分。</p> <p>5.社团活动稳定有序开展，社团指导教师按照要求参加校级社团建设培训得 1 分，满分 1 分。</p>	10
---	--------	---	--	----

2021年二级学院重点工作考核目标(机电工程学院)

重点工作或指标	年度目标	考核标准	满分值200
提质培优工作（示范办考核）	对标学校提质培优承接的建设任务清单中的平台、基地、团队和课程4大类（不含1+X证书），年内新增1项国家级和1项省级标志性成果（1. 标志性成果须是政府部门组织开展、经评审产生的项目和颁发的奖励或业内公认的成果。2. 同一项目获得国家和省双重立项或奖励的，只计算国家级。3. 同一种标志性成果多次立项或奖励的，只计	国家级标志性成果40分/项；省级标志性成果20分/项，没有不得分，60分封顶。	60
教育教学改革（教务处考核）	机械制造及自动化本科专业申报工作		10
	新组建订单班或定制班、现代学徒制班4个及以上（含园区企业成人教育学历班）	1个班得5分	20
科研和社会服务关键指标完成情况（社科处考核）	实现全校横向技术服务到款额达750万元/年	学院达到190万元目标值10分；实际到账经费未达到目标值，按比例得分；低于目标值50%比例不得分。超出目标值，根据超出值加分，不封顶。	10
	实现全校非学历教育培训服务到款额达750万元/年	学院达到160万元目标值10分；实际到账经费未达到目标值，按比例得分；低于目标值50%比例不得分。超出目标值，根据超出值加分，不封顶。	10
落实政府工作报告重点任务项目建设（社科处考核）	1、推进中国职业技术教育学会增材制造技术研究院建设，科技服务、创新创业与技术培训等方面工作，取得好成效（10分）；2、与中海万泰技术有限公司合作，共同培育中海油项目标志性教学科研成果，取得实质性进展（10分）。3、完成国家高技能人才培训基地项目年度建设任务，子项目经费按进度正常使用（20分）。	各项目按优秀、良好、合格、不合格给分	30
对外合作与交流（由校办考核）	教育部中外人文交流项目有实质性项目开展取得成效	满分10分，从项目开展质量、材料收集和影响力方面考核。	10
数据平台、提质培优等系统填报（由校办考核）	按时保质保量完成工作。	满分10分，不按指标要求填报、审核不严每处扣1分，不能及时完成数据填报扣5分，漏填一个完整表格不得分。	10

人才培养质量（督导室考核）	编写各系高等职业教育质量年度报告	满分8分；1）企业年报，满分1分：按时提交的《企业参与高等职业教育人才培养年度报告》，得0.5分，没有提交得0分；被学校采用并报送到省厅，得0.5分，没有采用得0分。2）二级学院年报，满分2分：按时提交《二级学院高等职业教育质量年度报告》，专家合规性检查评审打分最高二级学院得2分，其他学院依据与最高分比值得分，未按时提交得0分。3）二级学院年报合规性检查，满分2分：提交的二级学院年报通过学校合规性检查，得2分，未通过得0分；4）二级学院年报案例，满分3分：二级学院年报中的典型案例被学校年报采用数量最多学院得3分，其他学院依据案例采用数量与最多学院案例数量比值得分。	40
	2020届毕业生工作与专业相关度（依据麦可思公司调研报告）	满分8分，2020届毕业生工作与专业相关度最高学院得8分，其他学院依据与最高值的比值得分。	
	2020届毕业生教学满意度（依据麦可思公司调研报告）	满分8分，2020届毕业生教学满意度最高学院得8分，其他学院依据与最高值的比值得分。	
	2020届毕业生自主创业比例（依据麦可思公司调研报告）	满分8分，2020届毕业生自主创业比例最高学院得8分，其他学院依据与最高值的比值得分。	
	2021年毕业生各类培养质量跟踪调查工作、在校生人才培养质量满意度调查工作、教师人才培养质量满意度调查工作、用人单位人才培养质量满意度调查工作、二级督导教师听课覆盖率	满分8分；1）学生邮箱有效性，满分1分：提供2020届毕业生邮箱有效性最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；2）毕业生各类调查平均问卷回收率，满分1分：2021年毕业生各类调查平均问卷回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；3）在校生问卷调查平均回收率，满分1分：2021年在校生各类调查平均问卷回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；4）教师问卷调查回收率，满分1分：教师人才培养质量满意度调查回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；5）用人单位人问卷调查回收率，满分1分：用人单位人才培养质量满意度调查回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；6）二级督导听课覆盖率，满分3分：听课覆盖率最高学院得3分，其他学院依据与最高值的比值得分。	

2021年二级学院重点工作考核目标（电子信息学院）

重点工作或指标	年度目标	考核标准	满分值200
提质培优工作（示范办考核）	对标学校提质培优承接的建设任务清单中的平台、基地、团队和课程4大类（不含1+X证书），年内新增1项国家级和1项省级标志性成果（1. 标志性成果须是政府部门组织开展、经评审产生的项目和颁发的奖励或业内公认的成果。2. 同一项目获得国家和省双重立项或奖励的，只计算国家级。3. 同一种标志性成果多次立项或奖励的，只计	国家级标志性成果40分/项；省级标志性成果20分/项，没有不得分，60分封顶。	60
	省级高水平专业群建设	获得省级高水平专业群建设立项1个	20

教育教学改革（教务处考核）	新组建订单班或定制班、现代学徒制班4个及以上（含园区企业成人教育学历班）	1个班得5分	20
科研和社会服务关键指标完成情况（社科处考核）	实现全校横向技术服务到款额达750万元/年	学院达到190万元目标值10分；实际到账经费未达到目标值，按比例得分；低于目标值50%比例不得分。超出目标值，根据超出值加分，不封顶。	10
	实现全校非学历教育培训服务到款额达750万元/年	学院达到150万元目标值10分；实际到账经费未达到目标值，按比例得分；低于目标值50%比例不得分。超出目标值，根据超出值加分，不封顶。	10
落实政府工作报告重点任务项目建设（社科处考核）	1、实质性推动徐工信息汉云工业互联网培训中心项目等重点平台建设，依托徐工信息汉云工业互联网培训中心快速提升智能制造企业信息化、数字化、网络化能力，开展相关技术培训和技术服务。适应数字经济热潮，打造产业数字化转型升级重点平台，取得好成效（20分）。2、完成国家高技能人才培训基地项目年度建设任务，子项目	各项目按优秀、良好、合格、不合格给分	30
数据平台、提质培优等系统填报（由校办考核）	按时保质保量完成工作。	满分10分，不按指标要求填报、审核不严每处扣1分，不能按时完成数据填报扣5分，漏填一个完整表格不得分。	10
人才培养质量（督导室考核）	编写各系高等职业教育质量年度报告	满分8分，1）企业年报，满分1分：按时提交的《企业参与高等职业教育人才培养年度报告》，得0.5分，没有提交得0分；被学校采用并报送到省厅，得0.5分，没有采用得0分。2）二级学院年报，满分2分：按时提交《二级学院高等职业教育质量年度报告》，专家合规性检查评审打分最高二级学院得2分，其他学院依据与最高分比值得分，未按时提交得0分。3）二级学院年报合规性检查，满分2分：提交的二级学院年报通过学校合规性检查，得2分，未通过得0分；4）二级学院年报案例，满分3分：二级学院年报中的典型案例被学校年报采用数量最多学院得3分，其他学院依据案例采用数量与最多学院案例数量比值得分。	40
	2020届毕业生工作与专业相关度（依据麦可思公司调研报告）	满分8分，2020届毕业生工作与专业相关度最高学院得8分，其他学院依据与最高值的比值得分。	
	2020届毕业生教学满意度（依据麦可思公司调研报告）	满分8分，2020届毕业生教学满意度最高学院得8分，其他学院依据与最高值的比值得分。	
	2020届毕业生自主创业比例（依据麦可思公司调研报告）	满分8分，2020届毕业生自主创业比例最高学院得8分，其他学院依据与最高值的比值得分。	

	2021年毕业生各类培养质量跟踪调查工作、在校生人才培养质量满意度调查工作、教师人才培养质量满意度调查工作、用人单位人才培养质量满意度调查工作、二级督导教师听课覆盖率	满力8分；1) 学生邮箱有效件，满力1分；提供2020届毕业生邮箱有效性最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；2) 毕业生各类调查平均问卷回收率，满分1分；2021年毕业生各类调查平均问卷回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；3) 在校生问卷调查平均回收率，满分1分；2021年在校生各类调查平均问卷回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；4) 教师问卷调查回收率，满分1分；教师人才培养质量满意度调查回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；5) 用人单位问卷调查回收率，满分1分；用人单位人才培养质量满意度调查回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；6) 二级督导听课覆盖率，满分3分；听课覆盖率最高学院得3分，其他学院依据与最高值的比值得分。

2021年二级学院重点工作考核目标（汽车工程学院）

重点工作或指标	年度目标	考核标准	满分值200
提质培优工作（示范办考核）	对标学校提质培优承接的建设任务清单中的平台、基地、团队和课程4大类（不含1+X证书），年内新增1项国家级和1项省级标志性成果（1. 标志性成果须是政府部门组织开展、经评审产生的项	国家级标志性成果40分/项；省级标志性成果20分/项，没有不得分，60分封顶。	60
教育教学改革（教务处考核）	新组建订单班或定制班、现代学徒制班4个及以上（含园区企业成人教育学历班）	1个班得5分	20
落实政府工作报告重点任务项目建设（社科处考核）	1、成立氢能交通产业学院，柔性引进中南大学科研团队，与泰极动力合作建设“佛山石墨产业研究院”，取得实质性进展（10分）。2、完成国家高技能人才培训基地项目年度建设任务，子项目经费按进度正常使用（20分）。	各项目按优秀、良好、合格、不合格给分	30
科研和社会服务关键指标完成情况（社科处考核）	实现全校横向技术服务到款额达750万元/年	学院达到170万元目标值10分；实际到账经费未达到目标值，按比例得分；低于目标值50%比例不得分。超出目标值，根据超出值加分，不封顶。	10
	实现全校非学历教育培训服务到款额达750万元/年	学院达到150万元目标值10分；实际到账经费未达到目标值，按比例得分；低于目标值50%比例不得分。超出目标值，根据超出值加分，不封顶。	10
重点平台团队与科技服务工作（社科处考核）	1、双佛绿色食品博士工作站、地方农特产品科普教育基地建设以及大健康产业成果推广中心建设情况（1分）； 2、培育科创融教研究课题或者众创空间项目等获得市级及以上立项（10分）。	各项目按优秀、良好、合格、不合格给分	20

数据平台、提质培优等系统填报（由校办考核）	按时保质保量完成工作。	满分10分，不按指标要求填报、审核不严每处扣1分，不能及时完成数据填报扣5分，漏填一个完整表格不得分。	10
人才培养质量（督导室考核）	编写各系高等职业教育质量年度报告	满分8分，1）企业年报，满分1分：按时提交的《企业参与高等职业教育人才培养年度报告》，得0.5分，没有提交得0分；被学校采用并报送到省厅，得0.5分，没有采用得0分。2）二级学院年报，满分2分：按时提交《二级学院高等职业教育质量年度报告》，专家合规性检查评审打分最高二级学院得2分，其他学院依据与最高分比值得分，未按时提交得0分。3）二级学院年报合规性检查，满分2分：提交的二级学院年报通过学校合规性检查，得2分，未通过得0分；4）二级学院年报案例，满分3分：二级学院年报中的典型案例被学校年报采用数量最多学院得3分，其他学院依据案例采用数量与最多学院案例数量比值得分。	40
	2020届毕业生工作与专业相关度（依据麦可思公司调研报告）	满分8分，2020届毕业生工作与专业相关度最高学院得8分，其他学院依据与最高值的比值得分。	
	2020届毕业生教学满意度（依据麦可思公司调研报告）	满分8分，2020届毕业生教学满意度最高学院得8分，其他学院依据与最高值的比值得分。	
	2020届毕业生自主创业比例（依据麦可思公司调研报告）	满分8分，2020届毕业生自主创业比例最高学院得8分，其他学院依据与最高值的比值得分。	
	2021年毕业生各类培养质量跟踪调查工作、在校生人才培养质量满意度调查工作、教师人才培养质量满意度调查工作、用人单位人才培养质量满意度调查工作、二级督导教师听课覆盖率	满分8分，1）学生邮箱有效性，满分1分：提供2020届毕业生邮箱有效性最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；2）毕业生各类调查平均问卷回收率，满分1分：2021年毕业生各类调查平均问卷回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；3）在校生问卷调查平均回收率，满分1分：2021年在校生各类调查平均问卷回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；4）教师问卷调查回收率，满分1分：教师人才培养质量满意度调查回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；5）用人单位人问卷调查回收率，满分1分：用人单位人才培养质量满意度调查回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；6）二级督导听课覆盖率，满分3分：听课覆盖率最高学院得3分，其他学院依据与最高值的比值得分。	

2021年二级学院重点工作考核目标（工商管理学院）

重点工作或指标	年度目标	考核标准	满分值200
---------	------	------	--------

提质培优工作（示范办考核）	对标学校提质培优承接的建设任务清单中的平台、基地、团队和课程4大类（不含1+X证书），年内新增1项国家级和1项省级标志性成果（1. 标志性成果须是政府部门组织开展、经评审产生的项目和颁发的奖励或业内公认的成果。2. 同一项目获得国家和省双重立项或奖励的，只计算国家级。3. 同一种标志性成果多次立项或奖励的，只计	国家级标志性成果40分/项；省级标志性成果20分/项，没有不得分，60分封顶。	60
教育教学改革（教务处考核）	新组建订单班或定制班、现代学徒制班4个及以上（含园区企业成人教育学历班）	1个班得5分	20
科研和社会服务关键指标完成情况（社科处考核）	实现全校横向技术服务到款额达750万元/年	学院达到75万元目标值10分；实际到账经费未达到目标值，按比例得分；低于目标值50%比例不得分。超出目标值，根据超出值加分，不封顶。	10
	实现全校非学历教育培训服务到款额达750万元/年	学院达到110万元目标值10分；实际到账经费未达到目标值，按比例得分；低于目标值50%比例不得分。超出目标值，根据超出值加分，不封顶。	10
落实政府工作报告重点任务项目建设（社科处考核）	1、推进集教学、科技创新于一体的智慧物流重点平台建设，力争取得广东省教育厅智慧物流省级产教融合创新平台立项（10分）。2、完成国家高技能人才培训基地项目年度建设任务，子项目经费按进度正常使用（20分）。	各项目按优秀、良好、合格、不合格给分	30
国际合作及交流（由校办考核）	业教育资源；开展多边人才交流，共建科技研发平台、培训平台或实习就业平台等合作项目；在技能大赛、学分互认、基地共建、师生交流等领域等方面推动合作	满分20分，积极参与及取得实效。	20
数据平台、提质培优等系统填报（由校办考核）	按时保质保量完成工作。	满分10分，不按指标要求填报、审核不严每处扣1分，不能及时完成数据填报扣5分，漏填一个完整表格不得分。	10
	编写各系高等职业教育质量年度报告	满分8分，1）企业年报，满分1分：按时提交的《企业参与高等职业教育人才培养年度报告》，得0.5分，没有提交得0分；被学校采用并报送到省厅，得0.5分，没有采用得0分。2）二级学院年报，满分2分：按时提交《二级学院高等职业教育质量年度报告》，专家合规性检查评审打分最高二级学院得2分，其他学院依据与最高分比值得分，未按时提交得0分。3）二级学院年报合规性检查，满分2分：提交的二级学院年报通过学校合规性检查，得2分，未通过得0分；4）二级学院年报案例，满分3分：二级学院年报中的典型案例被学校年报采用数量最多学院得3分，其他学院依据案例采用数量与最多学院案例数量比值得分。	
	2020届毕业生工作与专业相关度（依据麦可思公司调研报告）	满分8分，2020届毕业生工作与专业相关度最高学院得8分，其他学院依据与最高值的比值得分。	

人才培养质量（督导室考核）	2020届毕业生教学满意度（依据麦可思公司调研报告）	满分8分，2020届毕业生教学满意度最高学院得8分，其他学院依据与最高值的比值得分。	40
	2020届毕业生自主创业比例（依据麦可思公司调研报告）	满分8分，2020届毕业生自主创业比例最高学院得8分，其他学院依据与最高值的比值得分。	
	2021年毕业生各类培养质量跟踪调查工作、在校学生人才培养质量满意度调查工作、教师人才培养质量满意度调查工作、用人单位人才培养质量满意度调查工作、二级督导教师听课覆盖率	满分8分，1) 学生邮箱有效性，满分1分：提供2020届毕业生邮箱有效性最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；2) 毕业生各类调查平均问卷回收率，满分1分：2021年毕业生各类调查平均问卷回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；3) 在校生问卷调查平均回收率，满分1分：2021年在校生各类调查平均问卷回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；4) 教师问卷调查回收率，满分1分：教师人才培养质量满意度调查回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；5) 用人单位人问卷调查回收率，满分1分：用人单位人才培养质量满意度调查回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；6) 二级督导听课覆盖率，满分3分：听课覆盖率最高学院得3分，其他学院依据与最高值的比值得分。	

2021年二级学院重点工作考核目标（财经管理学院）

重点工作或指标	年度目标	考核标准	满分值200
提质培优工作（示范办考核）	对标学校提质培优承接的建设任务清单中的平台、基地、团队和课程4大类（不含1+X证书），年内新增1项国家级和1项省级标志性成果（1. 标志性成果须是政府部门组织开展、经评审产生的项目和颁发的奖励或业内公认的成果。2. 同一项目获得国家和省双重立项或奖励的，只计算国家级。3. 同一种标志性成果多次立项或奖励的，只计算一次）。	国家级标志性成果40分/项；省级标志性成果20分/项，没有不得分，60分封顶。	60
教育教学改革（教务处考核）	新建订单班或定制班、现代学徒制班4个及以上（含园区企业成人教育学历班）	1个班得5分	20
基础部教学改革（教务处考核）	基础课教学新增一个新的改革亮点，	有方案，有明显效果（从项目开展质量、材料收集，影响力方面）	20
科研和社会服务关键指标完成情况（社科处考核）	实现全校横向技术服务到款额达750万元/年	学院达到90万元目标值10分；实际到账经费未达到目标值，按比例得分；低于目标值50%比例不得分。超出目标值，根据超出值加分，不封顶。	10
	实现全校非学历教育培训服务到款额达750万元/年	学院达到120万元目标值10分；实际到账经费未达到目标值，按比例得分；低于目标值50%比例不得分。超出目标值，根据超出值加分，不封顶。	10

重点科研平台团队与科研服务工作（社科处考核）	1、建设佛山市非遗文化社科普及示范基地情况，完成年度普及任务，力争取得省级社科科普基地立项；（10分） 2、在文化旅游或者金融等专业打造集教学、科技创新于一体的重点平台，培育建设省高校科研创新团队，取得好成效（10分）。3、完成国家高技能人才培训基地项目年度建设任务，子项目经费按进度正常使用（10分）。	各项目按优秀、良好、合格、不合格给分	30
数据平台、提质培优等系统填报（由校办考核）	按时保质保量完成工作。	满分10分，不按指标要求填报、审核不严每处扣1分，不能按时完成数据填报扣5分，漏填一个完整表格不得分。	10
人才培养质量（督导室考核）	编写各系高等职业教育质量年度报告	满分10分，1）企业年报，满分1分：按时提交的《企业参与高等职业教育人才培养年度报告》，得0.5分，没有提交得0分；被学校采用并报送到省厅，得0.5分，没有采用得0分。2）二级学院年报，满分2分：按时提交《二级学院高等职业教育质量年度报告》，专家合规性检查评审打分最高二级学院得2分，其他学院依据与最高分比值得分，未按时提交得0分。3）二级学院年报合规性检查，满分2分：提交的二级学院年报通过学校合规性检查，得2分，未通过得0分；4）二级学院年报案例，满分3分：二级学院年报中的典型案例被学校年报采用数量最多学院得3分，其他学院依据案例采用数量与最多学院案例数量比值得分。	40
	2020届毕业生工作与专业相关度（依据麦可思公司调研报告）	满分8分，2020届毕业生工作与专业相关度最高学院得8分，其他学院依据与最高值的比值得分。	
	2020届毕业生教学满意度（依据麦可思公司调研报告）	满分8分，2020届毕业生教学满意度最高学院得8分，其他学院依据与最高值的比值得分。	
	2020届毕业生自主创业比例（依据麦可思公司调研报告）	满分8分，2020届毕业生自主创业比例最高学院得8分，其他学院依据与最高值的比值得分。	
	2021年毕业生各类培养质量跟踪调查工作、在校生人才培养质量满意度调查工作、教师人才培养质量满意度调查工作、用人单位人才培养质量满意度调查工作、二级督导教师听课覆盖率	满分8分，1）学生邮箱有效性，满分1分：提供2020届毕业生邮箱有效性最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；2）毕业生各类调查平均问卷回收率，满分1分：2021年毕业生各类调查平均问卷回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；3）在校生问卷调查平均回收率，满分1分：2021年在校生各类调查平均问卷回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；4）教师问卷调查回收率，满分1分：教师人才培养质量满意度调查回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；5）用人单位人问卷调查回收率，满分1分：用人单位人才培养质量满意度调查回收率最高学院得1分，其他学院依据与最高值的比值得分；6）二级督导听课覆盖率，满分3分：听课覆盖率最高学院得3分，其他学院依据与最高值的比值得分。	

附件2-2

2021年马克思主义学院重点工作考核目标

重点工作或指标	年度目标	考核标准	满分值
佛职特色马院工作机制（组织人事处协助考核）	落实校内专兼职思政课教师理想信念教育，落实思政课堂意识形态责任，探索专兼职思政教师深度融合的工作机制。积极配合党委教师工作部开展新教师意识形态方面能力培训、教学经验交流会或邀请校外专家专题教研活动情况	满分3分。协助组织人事处开展全校专兼职思政课教师培训等，每年不少于1次。课堂教学出现意识形态责任事故记“0”分	5
	加强课程思政建设，研究提炼思政教学一线先进典型、事例，从“佛职好声音”培育“佛山好声音”。	满分2分。建立健全教学基本功比赛制度，形成以赛促教、以赛促学、以赛促研的机制，组织开展相关活动。	
教育教学创新（教务处、学生处、团委协助考核）	探索网络思政途径，推进思政课程信息化项目，开发在线课程，建设名师名家网络示范课，推进优质教学资源建设。全面深化思政课教学改革，探索信息化教学改革。	满分3分。全国高校思政理论课教师网络集体备课平台注册率100%，得1分；组织收看平台培训课程，得1分。每获得在线课程开发项目立项或信息化教学大赛得1分。推进数字马院项目，不断提升马院外部影响力。	10
	配合学校学分制改革，全面深化思政课教学改革，不断提升老师教育教学能力和水平；	满分5分。线上线下开展“名师讲坛”全年不少于18次，以“第二课堂成绩单”（到梦空间）平台发布、完结为准。	
	课程思政教育案例立项（获奖）或课程思政示范课程等项目立项（获奖）	校级获奖一等奖2分、其他奖项1分、省级获奖一等奖3分、二等奖2分、三等奖及优秀奖1分。满分为8分。	
	指导学生参加“互联网+”、“挑战杯”、“攀登计划”等项目。推进思政课程、心理学课程进“易班”，且课程活跃度不能低于1000。	满分2分。指导学生参加校级2项及以上得1分。	

高等职业教育年度质量报告撰写工作（督导室考核）	根据省厅高等职业教育质量年度报告编制要求撰写典型案例及图片	满分5分。按时提交典型案例（含图片）1分/个，最高3分，未按时提交得0分；提供的典型案例被学校年报采用，每采用1个案例1分，最高分2分，没有案例被采用得0分。	5
人才培养质量评价工作（督导室考核）	以学生获得感为评价导向，以“有虚有实、有情有义、有滋有味、有己有人”为根本标准，在学生评教基础上，建立专兼职思政课教师评价制度	满分2分。建立专兼职思政课教师评价制度 1分；具体运行情况材料完备，过程规范1分。	5
	教师人才培养质量满意度调查工作	满分0.5分。问卷回收率最高得0.5分，其他学院依据跟最高值的比值得分。（此项与各二级学院同一参考系考核）	
	二级督导教师听课覆盖率	满分1.5分。听课覆盖率最高得2分，其他学院依据跟最高值的比值得分。	
	学生评教	满分1分。全年两次教师评教成绩94分以上人数，达10%为0.5分，每增加1个百分点加0.05分，满分1分。	
数据平台填报（由校办考核）	按时保质保量完成工作。	满分5分，不按指标要求填报、审核不严每处扣1分，不能及时完成数据填报扣5分，漏填一个完整表格不得分。	5
科研工作（由社会服务与科研处考核）	1、庆祝建党100周年并结合党史学习教育，开展相关党史理论研究和学习宣传活动；紧紧围绕坚持和发展中国特色社会主义，紧密跟踪佛山本地创造性实践，深入研究回答教学和实践中的新的重大课题；省级及以上有历史性突破的标志性成果。（5分）	满分5分。新增省级人文哲社类（含思政、德育、统战理论类）科研项目至少2项，或取得市级及以上科研工作（或思政课成果展示、优秀案例等奖项）奖励1项	15
	配合完成全校横向技术服务到款额达750万元/年（5分）	学院达到35万元目标值10分；实际到账经费未达到目标值，按比例得分；低于目标值50%比例不得分。超出目标值，根据超出值加分，不封顶。	
	配合完成全校非学历教育培训服务到款额达750万元/年（5分）	学院达到60万元目标值10分；实际到账经费未达到目标值，按比例得分；低于目标值50%比例不得分。超出目标值，根据超出值加分，不封顶。	

专项资金完成情况 (由财务处考核)	按时完成学校下达的财政资金使用。	截止2021年12月31日, 完成学校下达的2020年财政资金95%以上得5分, 完成93-95%得3分, 完成91%-93%以下为1分, 完成91%以下为0分	5
教师队伍建设 (由人事处考核)	入选市级以上竞争性高层次人才项目或荣誉称号数量(含个人或团队)	入选市级1项得2分, 省级1项得5分, 入选国家级1项得10分, 最高10分。	15
	积极配合开展职称评审改革、绩效工资制度改革等重点工作, 成效显著。	积极开展相关工作, 过程资料完备, 最高5分。	
心理健康教育与 咨询工作(由学 生处考核)	1. 心理咨询中心日常工作: 新生心理普测、现场心理咨询不少于2次、培训不少于2次。	查看工作记录, 每少1次(项)扣1分; 因工作失误而引发校园突发事件或不稳定事件本项0分。	15
	2. 心理健康教育宣传报不少于2期。		
	3. 心理危机干预工作: 有预案、有记录。		
	4. 指导心理协会开展工作。		
	5. 心理咨询中心安排专职心理老师为学生进行心理咨询、及时做好危机干预。		
	6. 组织心理健康教育教师专题培训不少于4次		
心理健康教育与 咨询工作(由学 生处考核)	7. 举办心理健康教育5.25、心理沙龙等活动不少于6次。		
	8. 每月组织召开学校心理健康教育专项或交流会议。		
	9. 做好学生心理健康档案建设。		
	10. 组织全校心理委员进行心理团体辅导不少于4次。		
	11. 开设心理健康教育课程, 定期开展教研活动。		

学生思想政治教育 (由学生处考核)	1. 组织全校性的诚信教育主题活动, 法治教育主题活动。 2. 加强学生思想政治教育工作的研究, 每年度提交学生思政教育成果、论文不少于5项。 3. 积极参与学生处组织的辅导员培训, 每年承担高质量的讲座2次以上。	每项活动2分, 提交学生思政教育成果、论文少一项扣2分。 讲座少一次扣2分。	5
学生素质拓展 工作 (由团委考 核)	1. 每学期按质按量完成第二课堂办公室安排的项目与任务。(3分) 2. 每年至少安排青马工程、校级团校讲师成员1名参与授课(2分)	满分5分, 未完成第二课堂任务的每次扣1分。	5
	引领学校文化建设, 提升理论品质, 积极举办马克思主义理论课外学习活动, 积极担任学生理论社团指导老师, 履行好指导、引导、服务、联系责任。	满分5分。	5
校领导考核	其他方面取得重大突破	满分5分	5
		总分	100

附件3-1

2021年二级学院教学工作考核目标

序号	项目名称	年度目标	评分标准	满分值
1	人才培养方案制订情况	严格制定人才培养方案（包括高职专业、现代学徒制、中高职衔、高技能人才学历提升、高职专业学院、退役军人等多种类型专业）（8分）	人才培养方案制订：1. 审核无误并按时提交为8分。2. 每出现如下错误1处扣0.5分：①学时学分核算错误；②进程表信息与其他地方信息不一致；③能力模块编号前后不一致；④每一个模块（内容）缺项或与模板不一致；⑤复制其他专业内容；⑥程代码错误；⑦表达逻辑混乱；⑧每一个专业未按时提交材料。3. 课程思政未具体落实到本专业扣1分。	8
2	课程标准制订情况	严格课程标准，形式规范，内容准确，课程思政能具体落实到本课程（2分）	课程标准制订：1. 审核无误并按时提交2分。2. 每出现如下错误1处扣0.2分：①基本信息不准确、不完整；②每一模块（内容）缺项或与模板不一致；③复制其他专业内容；④表达逻辑混乱；⑤每一门课程标准未按时提交。3. 课程思政未具体落实到本课程扣	2
3	1+X职业技能等级证书试点	每年实际开展工作的1+X职业技能等级证书试点，每个试点证书考核通过率为100%。（3分）	参加试点考证的学生考核通过率为100%，记3分；按比例扣减，如果出现国家要求参加考证而没有实施考证，得0分。	3
4	教学项目与成果	1. 教学成果奖（3分） 2. 国家级、省级、校级（含教指委、行指委）项目立项或认定；申报、立项材料齐全并按时上交。（6分） 3. 已立项的校级及以上质量工程项目均按任务书要求按期通过年度检查，各阶段检查材料保质保量按时上交。（3分） 4. 学校立项建设项目按时结题，结题材料齐全并按时上交。（6分）	获得省级及以上奖项一项，记3分；获得校级奖项一项，记1分。以上奖励均无，记0分。 ①国家级项目立项记分3分/项；②省级项目立项或认定记分2分/项；③校级项目立项记分1/项；④各级别项目申报、认定材料上交不齐全扣分1分/次；⑤各级别项目申报材料未按时上交扣分1分/次，超期3天扣分1.5分/次。 ①各级别项目立项后的开题报告或任务书、年度检查材料齐全，按时上交，并通过年度检查记满分3分；②检查不通过扣分1分/项；③材料上交不齐全扣分1分/次；④材料未按时上交扣分1分/次，超期3天扣分1.5分/次。 ①学校立项建设项目结题材料齐全，按时上交，并通过结题记满分6分；②专家评分过低，结题不通过导致延期的项目扣分2分/项；③材料上交不齐全扣分1分/次；④材料未按时上交扣分1分/次，超期3天扣分1.5分/次。	18
5	数字化教学平台日常使用情况	使用数字化教学平台开展教学工作情况（5分）	学院所建课程每门学习人数均在100人/年以上（5分），均在70-99人/年（3分），均在50-69人/年（1分），其余不得分，	5
6	职业技能大赛	承办技能大赛（5分）	①承办广东省技能竞赛（5分）； ②承办国家各专业或（行业）教学指导委员会组织的技能大赛（4分）； ③承办广东省各专业或（行业）教学指导委员会组织的技能大赛（3分）； ④承办市级技能大赛（3分）； ⑤承办区级技能大赛（2分）； ⑥比赛过程中出现任何安全事故的，扣3分； ⑦比赛承办过程中出现投诉，如情况属实，扣1分/次。	5

6	师资培训	1. 师培项目（2分）	①每承担一项省级或市级培训项目记分2分，承担其他级别培训项目计分1分。	12
		2. 专业（学科）带头人和骨干教师的遴选与管理（2分）	资料完备、管理规范、富有成效，记2分。材料不齐，扣0.5分/人；管理和效果方面存在明显问题，扣1-2分，扣完为止。	
		3. 教师发展中心组织的大赛获奖（3分）	①省级、市级教学比赛一等奖及以上，每一项记分3分；②省级、市级教学比赛二等奖、三等奖、校级比赛一等奖，每一项记分2分；③校级比赛二三等奖，每一项记分1分。	
		4. 各学院落实专业核心课程“双导师”制；落实教师下企业脱产实践。（5分）	①专业核心课程企业导师全部落实，材料齐全记分3分；企业导师不足，扣0.5分/人；材料不齐全，扣0.2分/人；（以第一次材料提交为准）材料未按时提交，扣0.5分。②每个学院选派2-4人全脱产下企业实践，累计下企业实践时间不少于2年，得2分；全脱产下企业实践时间少于2年的，每少于1个月扣0.1分。	
7	实训室建设与管理	1. 实训室建设管理（3分）	①全院所属实训室仪器设备能定期进行维护保养，并准确记录使用、借用、损坏、检查维护等情况；配电、消防等安全保障设施配置到位，正常使用；易燃易爆等危险化学品有详细的出入记录；新建、改建实训室按学校规定筹建、审批、建设、验收，全过程无误记分3分；②市区级或校级检查发现问题扣分1分/次，教务处组织的专项检查发现问题扣0.5分/次；③新建、改建实训室未按学校规定出现问题扣分1分/次；④在日常检查过程中发现有违反规章制度或安全守则的情况提出整改，未按时整改的扣0.5分/次。	5
		2. 实训室开放（2分）	①规定时间内上交实训室开放材料，完成学生预约，教师指导、评分、录入成绩，全过程无误记分2分；②未按时上交材料扣分0.5分/次；③未按时安排具体开放时间使学生无法预约的扣分0.5分/项；④未按系统开放考勤对学生进行考勤的扣分0.5分/项；⑤指导教师完成开放项目教学没有在系统中给学生登录成绩的扣分0.5分/项。	
8	教学运行管理（单项扣完扣总分，扣分及加分后总得分）	1. 积极发挥信息化教学管理手段高效且精细化开展教学管理，严格执行人才培养方案。（6分）	①教务管理系统中数据有误（含错误、遗漏、重复、落实不到位等）一次扣1分。 ②中高职衔接、现代学徒制等相关专业人才培养方案执行有疏漏（超过2周末执行也未调整），发现一次扣1分	15
		2. 严格执行课表，规范调停课管理（5分）	一年调停课学时（含因公）合计不超过年度总学时2%时，该项得5分，每超过0.1%扣1分，调换教师不计入考核统计。如发现任课教师私自调停课或未按课表上课等现象，一次扣1分	
		3. 教材选用规范、无失误（2分）	按学校教材管理规定选用教材，每发现1次违规行为或失误，扣1分	

	不超过15分)	4. 根据学籍管理规定准确管理学生学籍(2分)	每发现一次学籍信息错误或延误扣1分。	
		5. 加分项	①正式出版校企合作教材1本加0.5分, 每增加1本再加0.5分, 有1本教材入选国家规划教材加6分 ②有1个“课堂革命”案例或“课程思政”案例入选省级(含)以上优秀案例得6分	
9	实践教学管理(扣分及加分后总得分不超过6分)	根据国家法规文件、专业人才培养方案规范实践教学(6分)	减分项: ①未遵守国家、省、校相关要求随意组织学生实习, 扣6分; ②检查中发现实践教学基本文件(实习实训大纲、实习实训计划、实习实训内容、评价指标、考核、实习三方协议等)不齐全, 每发现一次扣1分; ③实践教学管理平台数据不齐全或与实习协议信息不匹配等, 每发现一次扣0.5分。 ④截止6月30日, 学院所有教师在线批阅顶岗实习日志及实习总结的完成率不足100%时, 扣2分 ⑤顶岗实习每周一报中, 学生签到率累计3周以上排名倒数第一的, 扣1分, 排名倒数第一的累计周数每增加1周, 加扣0.5分 ⑥顶岗实习每周一报中, 周报批阅率累计3周以上排名倒数第一的, 扣1分, 排名倒数第一的累计周数每增加1周, 加扣0.5分 ⑦顶岗实习结束后, 学生在实践教学管理平台中的注册率不足100%, 扣1分, 实习单位审核率不足100%, 扣1分。 加分项: ①顶岗实习每周一报中, 学生签到率累计5周以上排名第一的, 加2分, 排名第一的累计周数每增加1周, 加0.5分 ②顶岗实习每周一报中, 周报批阅率累计5周以上排名第一的, 加2分, 排名第一的累计周数每增加1周, 加0.5分 ③实践教学管理平台中, 所有学生的实习数据都齐全, 加2分 ④学院所有实习学生都按规定签订实习协议, 加2分	6
10	考试组织与实施(单项扣完扣总分)	命题: 严格按照学校的统一要求命题、 审核 监考与考务: 教师及相关考务人员按要 求准时到岗, 高标准完成监考和考务任 务 阅卷: 教师认真阅卷, 批阅规范, 做到 得分、扣分有依据, 核分准确无误。	在各类考试中, 试卷出现命题、印刷错误1处扣1分。 在各类考试中, 如老师未按时到岗或未按要求执行监考考务任务, 每位老师扣1分; 如考务安排出错, 每出错一次扣2分, 该大类扣完为止。 在各类考试中, 在成绩复核和试卷检查中发现阅卷、核分错误1-5分(含5分)1处扣1分, 6-10分(含10分)1处扣2分, 10分以上1处扣3分, 该大类扣完为止。	5

11	职业院校教师教学能力大赛	积极培育学院教师参加校级、省级以及国家级教师教学能力大赛	针对本学院教师主持的作品(参与不计入考核,分数不累计,取最高得分) ①有推荐参赛作品参加校赛,每一个作品得0.1分; ②有通过校赛遴选被推荐到省赛,每一个作品得0.5分; ③省赛二等奖每个得2分,一等奖每个得3分; ④通过国赛遴选入围国赛,每个得4分,国赛二等奖每个得5分,一等奖每个得6分。	6
12	招生工作	1. 招生常规工作: (5分) (1) 按要求提交相关资料,配合完成拟招生专业备案工作; (2) 按要求完成年度分专业分类型招生计划编制; (3) 按要求完成各类招生改革试点申报(包括现代学徒制、专本协同育人、高职扩招等); (4) 按要求提交宣传素材,配合做好招生宣传和考生咨询工作; (5) 按要求完成各招生类型的录取和通知书等入学资料封装投递工作; (6) 按要求认真完成新生入学资格复查、报到注册和未报到新生的电子档案注销工作; (7) 按要求完成与招生相关的其它工作。	1. 有一项工作未能按时、按量或按质完成,视具体情况扣0.5-1分; 2. 有一项工作出现工作失误,造成不良影响的,视具体情况扣1-2分; 3. 有一项工作出现工作失误,造成严重影响的,视具体情况扣3-4分; 4. 学校规定开展的招生试点,如不按规定申报,每项扣2分。	10
		2. 招生主要指标达标 (5分) (1) 各类招生计划完成率100% (含高职扩招、现代学徒制); (2) 各招生专业的第一专业志愿报考情况; (3) 新生报到情况;	减分项: 1. 有一个招生类型的招生计划完成率低于100%,扣1分; 2. 有一个招生专业的第一志愿报考率低于50%,扣0.5分; 3. 有一个招生专业新生报到率低于75%,扣0.5分。 加分项: 1. 在扩招、现代学徒制等招生类型中,超额完成招生任务的,视情况加1-2分。 2. 有一个招生专业第一志愿报考率高于150%,加0.5分; 3. 有一个招生专业新生平均报到率高于95%,加0.5分。 注: 本项指标满分5分,加减分之和封顶5分,分值扣完为止。	
				100

附件3-2

2021年马克思主义学院教学工作考核目标

序号	项目名称	年度目标	评分标准	满分值
1	人才培养方案中所负责的相关公共基础课审核、课程标准建设	严格审核各专业人才培养方案思政类课程设计与安排、制定课程标准（包括高职专业、现代学徒制、中高职衔、高技能人才学历提升、高职专业学院、退役军人等多种类型专业）	人才培养方案课程制订与审核：1. 制订并对思政类、心理类课程审核无误为5分。2. 审核错漏一门课程扣0.5分。 课程标准制订：审核无误并按时提交为2分。每出现如下错误1处扣0.5分：①基本信息不准确、不完整；②每一模块（内容）缺项或与模板不一致；③表达逻辑混乱；④每一门课程标准未按时提交。	7
2	组织集中备课与教研活动	组织学科教师开展集中备课或教研活动，提升教学质量	每个教研室每学期开展集中备课或教研活动不少于15次；每少一次扣1分，以备课或教研活动记录本为考核佐证	10
3	教学项目与成果	1. 教学成果奖（3分）	获得省级及以上奖项一项，记3分；获得校级奖项一项，记1分。以上奖励均无，记0分。	20
		2. 国家级、省级、校级（含教指委、行指委）项目立项或认定；申报、立项材料齐全并按时上交。（8分）	①国家级项目立项记分3分/项；②省级项目立项或认定记分1.5分/项；③校级项目立项记分1/项；④各级别项目申报、认定材料上交不齐全扣分1分/次；⑤各级别项目申报材料未按时上交扣分1分/次，超期3天扣分1.5分/次。	
		3. 已立项的校级及以上质量工程项目均按任务书要求按期通过年度检查，各阶段检查材料保质保量按时上交。（3分）	①各级别项目立项后的开题报告或任务书、年度检查材料齐全，按时上交，并通过年度检查记满分3分；②检查不通过扣分1分/项；③材料上交不齐全扣分1分/次；④材料未按时上交扣分1分/次，超期3天扣分1.5分/次。	
		4. 学校立项建设项目按时结题，结题材料齐全并按时上交。（6分）	①学校立项建设项目结题材料齐全，按时上交，并通过结题记满分6分；②专家评分过低，结题不通过导致延期的项目扣分2分/项；③材料上交不齐全扣分1分/次；④材料未按时上交扣分1分/次，超期3天扣分1.5分/次。	
4	数字化教育使用与推广	使用数字化教育使用与推广平台情况	①建设1门课程（2分），2门课程（4分），3门课程（6分） ②学院所建课程每门学习人数均在1000人/年以内（1分），均在2000人/年及以上（2分）	8
5	师资培养	1. 兼职教师工作（3分）	外聘兼职教师来校授课人数占系部教师的10%（个人学时数需超过20学时，以教务系统统计为依据），按比例折算分数	8
		2. 专业（学科）带头人和骨干教师的遴选与管理（2分）	资料完备、管理规范、富有成效，记2分。材料不齐，扣0.5分/人；管理和效果方面存在明显问题，扣1-2分，扣完为止。	
		3. 教师发展中心组织的大赛获奖（3分）	①省级、市级教学比赛一等奖及以上，每一项记分3分；②省级、市级教学比赛二等奖、三等奖、校级比赛一等奖，每一项记分2分；③校级比赛二三等奖，每一项记分1分。	

6	实训教学场所建设与管理	实训教学场所建设与管理（5分）	①马克思主义学院所有实训教学场所设备能定期进行维护保养工作，并准确记录使用、借用、损坏、检查维护等情况；新建、改建实训教学场所按学校规定筹建、审批、建设、验收，全过程无误记3分；②市区级或校级检查发现问题扣分1分/次；③新建、改建实训教学场所未按学校规定出现问题扣分1分/次。④安全设施配置不全，安全警示不到位扣分1分/次；⑤在日常检查过程中发现有违反规章制度或安全守则的情况提出整改，未按时整改的扣0.5分/次。	5
7	教学运行管理 (单项扣完扣总分， 扣分及加分后总得分 不超过18分)	1. 高质量完成教学管理任务及材料（3分） 2. 积极发挥信息化教学管理手段高效且精细化开展教学管理,严格执行人才培养方案（4分） 3. 严格执行课表,规范调停课管理（5分） 4. 教材选用规范、无失误（2分） 5. 教师严格按照课表执行,准时到位（4分） 6. 加分项	如任务没有按时完成,每项任务每返工一次扣0.6分、每拖延一天扣0.6分。 教务管理系统中数据有误（含错误、遗漏、重复、落实不到位等）一次扣1.2分 一年调停课学时(含因公)合计不超过年度总课时的1.5%时,该项得5分,每超过0.1%扣1分,调换教师不计入考核统计。 按学校教材管理规定选用教材教材,每发现1次违规行为或失误,扣1.2分 如任课教师私下调停课或不按课表上课等现象,一次扣1.2分 有1个“课堂革命”案例或“课程思政”案例入选省级(含)以上优秀案例加6分	18
8	全校任选课开设	发挥学科优势,开设高质量的全校任选课,为学分制改革服务	每学期开设任选课课程数量(总量)不少于马克思主义学院中级职称以上教师数量(以人事系统为准)的30%,足额申报,得6分,每少1门,扣1分。	6
9	考试组织与实施 (单项扣完扣总分)	1. 命题:严格按照学校的统一要求命题、审核。 2. 监考与考务:教师及相关考务人员按要求准时到岗,高标准完成监考和考务任务。 3. 阅卷:教师认真阅卷,批阅规范,做到得分、扣分有依据,核分准确无误。	在各类考核中,试卷出现命题、装订、印刷等错误1处扣1.6分; 在各类考试中,如老师未按时到岗或按要求执行监考、考务任务,每位老师扣1.6分;如考务安排出错,每出错一次扣3.2分 在各类考试中,在成绩复核和试卷检查中发现阅卷、核分错误1-5分(含5分)1处扣1.6分,6-10分(含10分)1处扣3.2分,10分以上1处扣4分。	10

10	职业院校教师教学能力大赛	积极培育学院教师参加校级、省级以及国家级教师教学能力大赛	针对本学院教师主持的作品(参与不计入考核,分数不累计,取最高得分) ①有推荐参赛作品参加校赛,每个作品得0.1分; ②有通过校赛遴选被推荐到省赛,每个作品得0.5分; ③省赛二等奖每个得2分,一等奖每个得3分; ④通过国赛遴选入围国赛,每个得4分,国赛二等奖每个得5分,一等奖每个得8分。	8
				100

附件4

2021年二级学院社会服务与科研工作考核目标

建设 任务	学院目标	考核标准	分目标/ 分值	机电	电子	汽车	工商	财经	马院
科研标志性 成果建设 (10或15 分)	取得省市科研标志性成果达标 (10或15分)	工科学院年度新增科学技术奖、科技进步奖、专利奖及其他政府部门、科协组织或者政府委托社会力量办奖的科研奖励(备注:全国发明展览会等获奖,是政府委托学会、协会等社会组织评奖的,按相应级别得分折半计算)、引培新增省市科技创新创业领军人才与团队项目,每一项得5分;文科学院新增省市人文哲学社会科学优秀成果奖、或获得省级及以上课程思政或思政课堂优秀成果案例,每增1项得5分,没有0分。(各学院通过柔性引才以学校作为第一单位的科研成果全额计入,学校排名第二的按折半计算;学校排名第三的按1/3计算,学校排名第四及以后的,按0.2的系数计入;超出目标折半计算加分,加分不设上限)	分目标	1	1	1	1	1	2
			分值	5	5	5	5	5	10
科技成果转化 (10分)	工科学院:技术交易、技术转移转化到账经费考核合格(100万元以上);文科学院:承接政府、行业协会服务外包项目到账经费考核合格(50万元及以上) (10分)	工科学院年度新增技术成果(含专利)转移转化技术交易到总额100万元;文科学院年度新增承接服务外包项目总到款额50万元,不足按比例扣分。(超过目标部分折半计算加分,加分不设上限)	分目标	40	30	30	20	20	10
			分值	10	10	10	10	10	10
重点平台、 团队建设(5 分)	工科学院年度新增省市科研平台、创新团队;文科学院新增省市人文哲社智库建设或者政府部门立项的社科平台、团队项目(5分)	工科学院年度新增省市政府部门立项的科研平台或创新团队或文科学院年度新增省市智库或政府部门立项的社科平台或创新团队项目,每个平台或智库或创新团队得5分;没有不得分;超出目标部分折半计算加分,但加分最高5分。	分目标	1	1	1	1	1	1
			分值	5	5	5	5	5	5
资政建言成 果(5或15 分,仅对文 科学院)	文科学院撰写市级及以上两会提案建议、或社情民意信息、或党建理论、或统战理论、或社科理论文章、或专项调研报告等资政建言获得相关政府部门立案立项、或文章公开发表、或建言被政府领导批示或相关政府部门采纳 (5或15分)	通过认定的每篇(项,件)得1分;没有不得分(超过目标部分折半计算加分,但加分最高5分)	分目标	—	—	—	5	5	15
			分值	0	0	0	5	5	15
知识贡献			分目标	10	10	10	0	0	0

知识产权 (工科学院5分)	年度新增授权发明专利数或者专利转让数达30件(5分)	工科学院年度新增授权发明专利数或者专利转让数(含学生专利)达标5分(超过目标部分折半计算加分,但加分最高5分)	分值	5	5	5	0	0	0
科研到账经费(20分)	配合完成学校横向科研项目到账经费750万元(12分)	各学院年度新增横向科研项目到账经费(12分),不足按比例扣分(超过目标部分折半计算加分,加分不设上限)	分目标	190	190	170	75	90	35
			分值	12	12	12	12	12	12
	专任教师主持完成科研项目(纵向)到账经费300万元(8分)	各学院年度新增纵向科研项目到账经费(8分),不足按比例扣分。(超过目标部分折半计算加分,但加分最高5分;或者学院年度新增省级以上科研项目立项数达到10项及以上,加分5分;省级立项未超10项,不计加分)	分目标	70	70	60	40	40	20
			分值	8	8	8	8	8	8
科技服务团队建设(5分)	工科学院年度新增科技服务骨干人数15人(5分)	工科学院新增创新工程师或知识产权贯标审核员或技术经纪人(或技术经理人)等科技服务人员(每认定1人,得1分,同类可累计,最多5分;超额不加分)	分目标	5	5	5	—	—	—
			分值	5	5	5	0	0	0
社会服务工作成效(33分)	配合完成学校非学历教育培训到账经费750万元(15分)	各学院开展各类非学历教育的职业培训、技术培训等服务的到账经费达标得满分,不足按比例扣分(超过目标部分折半计算加分,加分不设上限;非学历培训经费与横向技术服务到账经费不能重复计算,15分)	分目标	160	150	150	110	120	60
			分值	15	15	15	15	15	15
	非学历教育、培训共100000人天(15分)	1、各学院培训人天,达标得10分,不足按比例扣分;2、完成粤菜师傅、广东技工、南粤家政、产业工人、乡村工匠、农民工求学圆梦、解决老年人运用智能技术困难专项培训和面向退役军人、服刑人员或戒毒人员等其他专项培训达到目标任务三分之二的得5分,不足按比例扣分(超过目标部分折半计算加分,但加分最高5分)	分目标	18000	18000	17000	15000	17000	12000
			分值	15	15	15	15	15	15
	社会培训人次超过全日制在校生数2倍以上(3分)	每个学院社会培训人次超过本学院全日制在校生数比例低于2倍的0分,2-2.5倍的3分,超过2.5倍,折半计算加分,但加分最高5分。(人次=培训项目数*参加人数,培训的主要内容不同的计算为不同的项目,以工种及其层次、课程或专题不同为标准计算项目数,其中马院按照全校在校生计算,低于0.5倍计0分,0.5-0.8倍计3分,超过0.8倍的,折半计算加分,但加分最高5分)	目标	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	0.8
			分值	3	3	3	3	3	3
社会人员学历提升工作(4分)	2021年有社会人员扩招生源学生管理工作、直属企业成人学历教育招生及专班管理工作(4分)	2021年有社会人员扩招生源的相关二级学院安排辅导员按照教育部、教育厅和学校有关规定积极加强高技能学生管理工作或二级学院开展面向企业的成人现代学徒制订单班(每班20人及以上)(2分/班),最高4分。	分目标	2	2	2	2	2	0
			分值	4	4	4	4	4	0
			分目标	2	2	2	2	2	5

国家级高技能人才培训基地建设工作（6或5分）	国家级高技能人才培训基地建设或大师工作室建设（4或5分）	积极推进国家级高技能人才培训基地建设工作并按照进度要求完成相关上种的场地建设和培训任务（4分），马院已成立的技能大师工作室或名师工作室建设取得实质性进展（每个项目有进展得1分，没有不得分，最多5分）。	分值	4	4	4	4	4	5
	职业技能等级证书工作，共4500人（2分）	职业技能等级证书、专项职业能力证书、行业协会证书、上岗证、企业技能人才等级评价工作、国际认可证书或其他证书的考试组织工作人数（达标得2分，不足按比例扣分）。	分目标	1000	1000	1000	750	750	0
			分值	2	2	2	2	2	0
产教融合、校企合作暨示范职教集团建设工作（7分）	新增联盟企业数60家（2分）	学院年度新增联盟企业数或者校企合作数，达标得满分，不足按比例扣分（2分）	分目标	13	12	10	10	10	5
			分值	2	2	2	2	2	2
	推动示范职教集团建设工作成效（5分）	已成立的产业学院的工作有实质性进展3项的、新成立的产业学院或共同体并有实质性进展2项，计3分：订单班（成人、全日制）、培训、横向项目、人才培养、课程建设或实训室建设等。联盟示范建设工作有成效（2分）。达标得满分，不足按比例扣分。	分目标						
			分值	5	5	5	5	5	0
合计				100	100	100	100	100	100

附件 5

2021 年二级学院学生工作考核目标

序号	指标名称	年度目标	考核标准	满分值
1	安全稳定 (学生处会同保卫处考核)	1. 学生安全稳定, 没有出现学生意外伤害及伤亡事故。 2. 每学期召开学院学生安全教育专题会议不少于 2 次, 并开展安全教育主题活动每学期不少于 2 次。 3. 做好各类实习学生的思想教育与管理工作, 确保实习学生安全稳定。 4. 学生遵守文明上网相关规定, 没有出现发布不良言论。 5. 做好重点学生群体和个体排查跟进工作。各类重要时间节点和重大纪念活动平稳有序。	1. 出现学生意外伤害及伤亡事故根据责任大小分为较轻责任和事故每次扣 2-4 分, 较重责任和事故每次扣 4-6 分, 出现重大责任和事故每次扣 6-10 分。 2. 安全教育会议、安全教育活动少一次扣 2 分。学生心理或行为异常情况不及时处置或不上报的每次扣 2 分。 3. 因管理和教育不到位引发学生不稳定事件每次扣 5 分。 4. 因学院管理服务不到位引起学生投诉每次视程度扣 2-5 分。 5. 学生在网络、微信、Q 群和微博及相关公共场合等发表不良言论, 一经查实, 每次扣 4 分。	10
2	日常管理 (学生处考核)	1. 学生尊师守纪, 违规违纪少, 没有违法犯罪现象。 2. 学生学习风气好, 上课出勤率 95% 以上。 3. 每学期召开学院学风建设专题研讨会 1 次以上。 4. 遵守学生宿舍管理规定, 按时熄灯作息; 无使用学校禁用的大功率电器等违纪行为。 5. 每学期开展考风考纪主题教育 1 次以上。 6. 诚信应考, 没有出现考试作弊现象。 7. 每月至少召开一次辅导员和班级导师共同参加的班会课。 8. 按照应届男性毕业生人数 110:1 的比例完成毕业生应征入伍任务。(武装部考核)	1. 违法犯罪行为一人次扣 3 分; 考试作弊一人次扣 0.5 分。 2. 上课出勤率低于 95% 的班级超过 10 个以上的, 每超过一个扣 0.04 分, 扣分超过 2 分按 2 分计算(以学校组织检查的为准)。 3. 宿舍熄灯违规超过 10 次以上的, 每超过一次扣 0.01 分, 扣分超过 3 分按 3 分计算(以学校组织检查的为准) 4. 学生晚归、晚出, 每人次扣 0.01 分。扣分超过 2 分按 2 分计算。 5. 学生违规使用大功率电器, 每次扣 0.02 分。扣分超过 3 分按 3 分计算。 6. 学风建设会议、考风考纪教育少一次扣 1 分。 7. 每少一次班会课扣 2 分。 8. 入伍人数完成率 < 100%, $\geq 90\%$ 的扣 0.5 分; 完成率 < 90%, $\geq 80\%$ 的扣 1.0 分; 完成率 < 80%, $\geq 70\%$ 的扣 1.5 分; 完成率 70% 以下的扣 2.0 分。	15
3	就业指导 (学生处考核)	1. 应届毕业生初次就业率达到(以省就业中心公布的为准) 98% 以上。 2. 年终总体就业率达到 99% 以上。 3. 就业信息及时更新, 确保就业信息真实, 毕业生就业信息核查准确率 100%。 4. 毕业生初次就业专业对口率均达到 89% 以上。 5. 毕业生初次就业平均起薪线 3800 元/月以上。 6. 各学院依托专题讲座、企业家讲坛及多种宣传方式独立开展就业形势与政策宣传教育不少于 3 次。 7. 召开学院毕业生就业工作会议不少于 2 次。 8. 组织做好校级、省级、国家级职业规划大赛	1. 初次就业率 < 98%, $\geq 97\%$ 的扣 2 分; < 97%, $\geq 96\%$ 的扣 3 分; < 96% 的扣 5 分。 2. 总体就业率目标 < 99%, $\geq 98.5\%$ 的扣 2 分; < 98.5%, $\geq 98\%$ 的扣 3 分; < 98% 的扣 5 分。 3. 毕业生就业信息核查准确率 < 96% 扣 5 分; < 98%, $\geq 96\%$ 的扣 3 分; < 100%, $\geq 98\%$ 的扣 1 分。 4. 初次就业专业对口率均低于 89% 扣 2 分。 5. 初次就业平均起薪线低于 3600 元/月扣 2 分。 6. 就业形势与政策教育少一次扣 1 分。 7. 未组织召开就业工作会议扣 2 分。 8. 未按要求组织做好职业规划竞赛相关事宜扣 2 分。	10
4	创新创业 (学生处考核)	1. 开展就业指导和创新创业教育, 组织创新创业项目在校内外开展创业活动, 创业团队不少于 5 个。 2. 召开学院创业专题工作会议不少于 2 次。 3. 校外学生创业实践基地相关活动不少于 4 次。 4. 及时统计与上报毕业生自主创业信息, 应届毕业生自主创业比例达到 0.8% 以上(截止 8 月 30 日)。 5. 按要求组织做好校级、省级、国家级“互联网+”创新创业大赛、挑战杯的相关工作。 6. 依托企业工作站, 开展素质拓展训练 4 次以上。 7. 按照要求, 积极组织开展创新创业活动周、粤港	1. 创新创业团队少一个扣 1 分。 2. 未组织召开创新创业工作会议扣 2 分。 3. 按质按量开展校外学生创业实践基地活动少 1 次扣 1 分, 扣分超过 2 分按 2 分计算。 4. 未统计与上报毕业生自主创业信息扣 3 分, 低于 0.5% 扣 2 分, 在 0.5%—0.8% (不包含 0.8%) 扣 1 分。 5. 未按质按量完成“互联网+”创新创业竞赛的扣 2 分。 6. 组织学生到企业工作站开展素质拓展训练活	10

序号	指标名称	年度目标	考核标准	满分值
		<p>澳大湾区创业对接会等活动。</p> <p>8. 按照要求完成 SYB 及其他创业培训的组织、培训、资料收集及建档立案工作。</p>	<p>动每年完成 4 次，少一次扣 1 分，扣分超过 2 分按 2 分计算。</p> <p>7. 未完成创新创业活动周等活动的扣 1 分。</p> <p>8. 未完成 SYB 及其他创业培训任务的扣 2 分。</p> <p>9. 参加“互联网+”创新创业大赛、挑战杯比赛获奖，国赛金奖、银奖、铜奖每项分别加 5 分、4 分、3 分。省赛金奖、银奖、铜奖每项分别加 3 分、2 分、1 分。同一项目获不同等级奖项，计最高分，不累计加分。此项加分不封顶。</p>	
5	资助育人 (学生处考核)	<p>1. 学年学生欠费率低。</p> <p>2. 开展诚信、感恩或励志教育活动不少于 2 次。</p> <p>3. 贷款还本付息违约率为零。</p> <p>4. 家庭经济困难学生档案建设达到 100%</p> <p>5. 开展助学贷款政策知识培训不少于 1 次。</p> <p>6. 辅导员组织召开诚信教育主题班会每学期不少于 2 次。</p>	<p>1. 欠费率在 1—3%以内扣 1 分，在 3%—6%扣 2 分，在 6%以上扣 3 分。</p> <p>2. 诚信教育活动少 1 次扣 1 分。</p> <p>3. 出现违约的每人扣 2 分。(同一笔违约的已扣分的，不再重复扣分)</p> <p>4. 家庭经济困难学生档案建设未达 100%扣 1 分。</p> <p>5. 未开展学生助学贷款政策知识培训扣 2 分。</p> <p>6. 诚信教育主题班会少一次扣 2 分。</p>	10
6	素质拓展 (校团委考核)	<p>1. 学生踊跃参与校内外社会实践活动、校园科技文化节、校园文艺节等文化活动，校级获奖项目不少于所设项目的 20%。</p> <p>2. 学生参与校园文化体育活动人数占全日制的在校生的比例达 100%。</p> <p>3. 在“青年之声”发布任务每月不少于 5 个。</p> <p>4. 积极组织参加“挑战杯”学院团总支不分类别上报至少 10 个作品。</p> <p>5. 积极组织广东大学生科技创新培育专项资金(即“攀登计划”专项资金)申报不少于 7 项。</p> <p>6. “挑战杯”等在省级以上获三等奖以上项目。参加教育部专业、学科教学指导委员会组织的综合性和单科性学术科技竞赛比赛获二等奖以上项目。两项获奖数不少于 5 个。</p> <p>7. 积极参与挂靠二级学院社团管理监督工作，协助校团委做好社团注册、年审及指导老师考核工作。</p> <p>8. 积极开展活力在基层活动</p>	<p>1. 校内外社会实践活动、校园科技文化节、校园文艺节等文化活动，校级获奖项目不少于所设项目的 20%，低于 20%扣 1 分。</p> <p>2. 学生参与校园文化体育活动人数占全日制的在校生的比例达 100%不足扣 1 分。</p> <p>3. 在“广东青年之声”发布任务每年不少于 45 个，并通过平台得分，不足扣 2 分。</p> <p>4. 参加“挑战杯”学院团总支不分类别上报至少 10 个作品，不足扣 2 分。</p> <p>5. 广东大学生科技创新培育专项资金(即“攀登计划/专项资金)，学院团总支不分类别上报至少 7 个项目，不足扣 2 分。</p> <p>6. 在省级以上获三等奖以上项目、参加教育部专业、学科教学指导委员会组织的综合性和单科性学术科技竞赛比赛获二等奖以上项目少一项扣 1 分，扣完 4 分为止。</p> <p>7. 挂靠二级学院社团注册、年审和指导老师考核不合格，每一个扣 1 分，扣完 1 分为止。</p> <p>8. 在活力在基层平台每年至少发布 20 个审核通过的校级活动，不足扣 1 分。</p>	15
7	心理健康教育 (学生处会同心理健康教育与咨询中心考核)	<p>1. 每学期组织召开心理健康工作研讨会 2 次以上。</p> <p>2. 组织团体心理辅导或心理健康主题活动，每月不少于 1 次，一年不少于 8 次(其中，心理健康主题活动不少于 2 次)。</p> <p>3. 组织心理普测工作并做好筛查工作，做好学院部二级心理健康教育档案建设。</p> <p>4. 做好学生心理危机干预，形成二级心理辅导工作站、班级、宿舍心理危机干预体系和运行机制，心理委员、宿舍联系人每学期至少参加 1 次培训，学生心理健康教育并有完整记录，安全稳定，无伤亡事故发生。</p>	<p>1. 研讨会、心理团体辅导、心理健康主题活动每缺 1 次扣 2 分。</p> <p>2. 心理普测率<100%，≥95%的扣 0.5 分；普测率<95%，≥90%的扣 1 分；普测率<90%的扣 2 分。未建立心理健康教育档案扣 2 分。</p> <p>3. 没有形成二级心理辅导工作站、班级、宿舍心理危机干预体系和运行机制，定期开展(参加)培训，扣 3 分。</p> <p>4. 学生因心理问题导致伤亡事故发生的视情况每人次扣 3—5 分。</p>	10
8	辅导员、班级导师队伍建设 (学生处考核)	<p>1. 每月每学期做好辅导员考核、班级导师考核。</p> <p>2. 每个辅导员参加入驻学生公寓值班工作，履行值班工作职责。组织主题班会集体备课不少于 4 次。</p> <p>3. 组织辅导员参加校级以上辅导员职业技能竞赛和大学生职业生涯规划教学大赛。</p> <p>4. 每辅导员每学年撰写工作论文、案例不少于 2 篇。</p> <p>5. 每学期组织召开学院辅导员、班级导师联席会议不少于 2 次。</p> <p>6. 每年组织本学院辅导员外出学习交流 2 次。</p> <p>7. 按要求组织辅导员沙龙活动不少于 1 次。</p>	<p>1. 未完成每月、学期辅导员考评的每次扣 1 分。</p> <p>2. 专职辅导员宿舍值班缺席一次扣 1 分；主题班会备课少一次扣 1 分。</p> <p>3. 获得校级以上辅导员职业技能竞赛和大学生职业生涯规划教学大赛奖项的每项加 1 分。(超过 5 分按 5 分算)。</p> <p>4. 未提交学生工作论文或案例，少一篇扣 1 分。</p> <p>5. 辅导员、班级导师联席会议少一次扣 1 分。</p> <p>6. 辅导员外出学习交流 2 次少一次扣 1 分。</p> <p>7. 没按要求组织辅导员沙龙活动的扣 1 分。</p>	5

序号	指标名称	年度目标	考核标准	满分值
9	易班建设 (学生处考核)	1. 按照省、学校要求组织做好学院易班平台建设,各学院新生易班平台注册率 100%。 2. 学校共建指数排名每月在省里前 20 名。 3. 学校活跃指数排名每月在省里前 20 名。	1. 新生易班平台注册率<100%, $\geq 95\%$ 的扣 1 分;注册率<95%, $\geq 90\%$ 的扣 2 分;注册率<90%的扣 3 分。(不含现代学徒制等类型的学生) 2. 学校每月双指数(共建指数和活跃指数)在省里排名第 20 名后的,当月学院机构群双指数在学校排第一、二、三、四、五、六名的分别扣 0.1 分、0.2 分、0.3 分、0.4 分、0.5 分、0.6 分。 3. 学校每月双指数(共建指数和活跃指数)在省里排名前 10 名(含 10 名),当月学院机构群双指数在学校排第一、二、三、四、五、六名的分别加 0.6 分、0.5 分、0.4 分、0.3 分、0.2 分、0.1 分。 4. 最终得分不超过 10 分。	10
10	学生工作 成果与成效(学生处考核)	1. 每年组织开展学生工作专题调查研究和创新研究,成果不少于 1 项。 2. 探索学生工作的新方法新途径,形成校级及以上工作亮点和特色不少于 1 项。 3. 集体、个人或学生工作项目获得省级以上学生工作相关奖励不少于 1 项。 4. 在广东省“立志·修身·博学·报国”主题教育系列活动中获三等奖以上不少于 2 项。 5. 在“网络媒体展示节”或“网络文化节”系列活动中获省级三等奖以上不少于 2 项。	1. 未组织开展学生工作调查和创新研究并提出研究成果扣 2 分。 2. 未对学生工作的经验做法进行总结提炼形成特色成果扣 2 分。 3. 未获得省级以上学生工作相关奖励扣 2 分。 4. 在广东省“立志·修身·博学·报国”主题教育活动中获三等奖以上少 1 项,扣 1 分。获得一等奖及以上的,每项加 1 分,加分不封顶。 5. 在“网络媒体展示节”或“网络文化节”系列活动中获省级三等奖及以上少 1 项,扣 1 分。获得省级一等奖的,每项加 1 分,获得国家级一、二、三等奖的分别加 3 分、2 分、1 分,同一项目获不同等级奖项,计最高分,加分不封顶。	5

注: 1. 欠费率=学年欠费总金额/学年应缴费总金额(以学年计算)。

1. 违约率=当年未按期还本付息的学生数/当年应还本付息的贷款学生数。

2. “易班”是一个以高校师生为主要使用对象,开展教育教学,生活服务,文化娱乐的综合性互动网络虚拟社区。

2021年二级学院师资队伍建设考核目标（不含马克思主义学院）

序号	指标名称	年度目标	考核标准	满分值
1	师资结构 (20分)	全职或柔性引进高层次人才或项目团队（8分）	每1人（项）得2分，最高8分。	8
		具有高级以上职业资格证书的教师比例达到60%（5分）	每降低5个百分点扣1分。	5
		当年新引进人员中具有3年企业工作经历人数（5分）	每1人得1分，最高5分	5
		当年人才流失率不高于35%（2分）	人才流失率=当年辞职人数/当年引进人数，每增加5个百分点扣1分。	2
2	品牌专业/高水平专业群 师资建设（8分）	按照建设方案及任务书要求开展年度师资队伍建设工作（8分）	以教务处或质量监控办验收考核情况为打分依据。	8
3	兼职教师聘任与管理 (16分)	聘请专科以上学历且具有高级职称或高级职业资格校外兼职教师且人均承担20课时教学工作量人数（6分）	聘请1人且完成课时量得1分，最高6分	6
		入选校级以上高层次技能型兼职教师或产业导师（8分）	校级1人得1分，省级1人得4分，最高8分。	8
		制定校外专业带头人培养计划、岗位职责，对参与校内专业建设工作情况开展年度考核工作（2分）	过程资料完备得2分。	2
4	师资培养 (28分)	当年申请攻读博士学历学位情况（6分）	1人申请得1分，录取1人得2分，最高6分。	6
		建立双师型教师培养培训基地，积极承担国培省培任务（15分）	入选国家级基地得5分，省级基地得3分，开展国培一次得3分，开展省培一次得2分。	15
		德育骨干人员培养（3分）	开展专兼职辅导员培训1次得1分，最高3分。	3
		高层次人才项目（个人或团队）培育工作（4分）	向学校推荐高层次人才项目1项1分，制定培育计划，开展中期、期满检查考核，过程材料完备，最高4分。	4
5	社会兼职 (13分)	专业带头人或骨干教师担任企业科技特派员或行业协会副理事长以上职务人数（8分）	1人得2分，最高8分。	8
		专任教师在国（境）外组织担任职务或服务的人数（5分）	在国（境）外团体或国际机构中担任职务或服务并具有一定影响的专任教师数量。1人得1分，最高5分。	5
6	标志性成果 (15分)	2021年入选市级以上竞争性高层次人才项目或荣誉称号数量（含个人或团队）（15分）	入选市级1项得2分，省级1项得5分，入选国家级1项得15分，最高15分。	15
合计				100

2021年马克思主义学院师资队伍建设的考核目标

序号	指标名称	年度目标	考核标准	满分值
1	师资结构 (10分)	全职或柔性引进高层次人才或项目团队(8分)	每1人(项)得2分,最高8分。	8
		当年人才流失率不高于35%(2分)	人才流失率=当年辞职人数/当年引进人数,每高5个百分点扣1分。	2
2	兼职教师聘任与管理 (17分)	聘请地方党政领导干部、企事业单位管理专家、社科理论界专家、各行业先进模范以及高等学校党委书记校长、院(系)党政负责人、名家大师等担任思想政治理论课特聘教授,且每年开展相关活动(6分)	开展1次活动,过程资料完备得2分,最高6分。	6
		名师工作室开展教学培训研修等工作情况(6分)	聘请名师开展1次活动,过程资料完备得2分,最高6分。	6
		校外兼职教师参与教科研项目数量(5分)	参与国家级1项得5分,参与省级1项得2分,参与市级1项得1分,参与校级及以下项目不得分,最高5分	5
3	师资培养 (35分)	教师攻读博士学历学位情况(6分)	1人申请得1分,录取1人得2分,总分6分。	6
		开展思政课教师党史学习教育专题轮训,现场培训、实践研修和网络培训人员比例达到100%。(2分)	每降低5个百分点扣1分。	2
		心理健康教育专职教师每年接受不低于40学时的专业培训,或参加至少2次省级以上主管部门及二级以上心理学专业学术团体召开的学术会议。(2分)	未完成不得分。	2
		以赛促教,开展教师教学能力大赛,加强对普通教师信息化教学设计、课程改革、实践教学模式改革、教学基本功的指导和培养。(6分)	开展竞赛1次得2分,活动方案、图片、评选过程材料完备得1分,最高6分。	6
		教师主持校级以上教科研项目比例达到80%。(5分)	每降低5个百分点扣1分。	5
		以老带新,组建教学团队,建立思政课教师研修基地,积极参与校内外课程思政建设。(10分)	组建团队1个得2分,建立研修基地1个得3分。	10
		高层次人才项目(个人或团队)培育工作(4分)	向学校推荐高层次人才项目1项1分,制定培育计划,开展中期、期满检查考核,过程材料完备,最高4分。	4
4	社会兼职 (23分)	教师担任政府部门咨询顾问或行业协会副理事长以上职务人数(10分)	1人得2分,最高10分。	10
		思政课教师参加各级宣讲团,深入企事业单位进行马克思主义理论和党的路线方针政策宣讲。(5分)	开展1次得1分,最高5分。	5
		积极主持或参与撰写重大调研报告、决策咨询报告,或在主流媒体刊发有影响的理论文章,为各级党委政府、企事业单位提供决策咨询。(8分)	参与1项得2分,最高8分	8
5	标志性成果 (15分)	2020年入选市级以上竞争性高层次人才项目或荣誉称号数量(含个人或团队)(15分)	入选市级1项得2分,省级1项得5分,入选国家级1项得15分,最高15分。	15
合计				100