

第三期“百灵班” 办班总结

---晏燕

2021.05.27

目录

CONTENTS

- 01 百灵班培养总计划
- 02 百灵班教学开展情况
- 03 实习与就业情况

01

百灵班培养总计划

百灵班培养总计划



办班主旨

产学合作 协同育人

通过产学合作,建立人才培养机制,为实习生做好职业规划。

办班目标

筹办订单班,就业率达50%或以上

筹办“百灵班”,每期**15-20**人。根据实习部门考核情况,每期选出**10-15**人。

定向岗位

检验人员、生产技术人员

定向培养“检验岗位”与“生产岗位”,包括QA、QC、生产技术员等。

百灵班培养总计划



第一期百灵班开班仪式



第一期百灵班结业暨第二期百灵班开班仪式



第三期百灵班开班仪式暨共建5S实验室仪式

02

百灵班教学开展情况

百灵班教学开展情况

三期“百灵班”招生情况



■ 招生安排

明确招生条件，签定三方协议

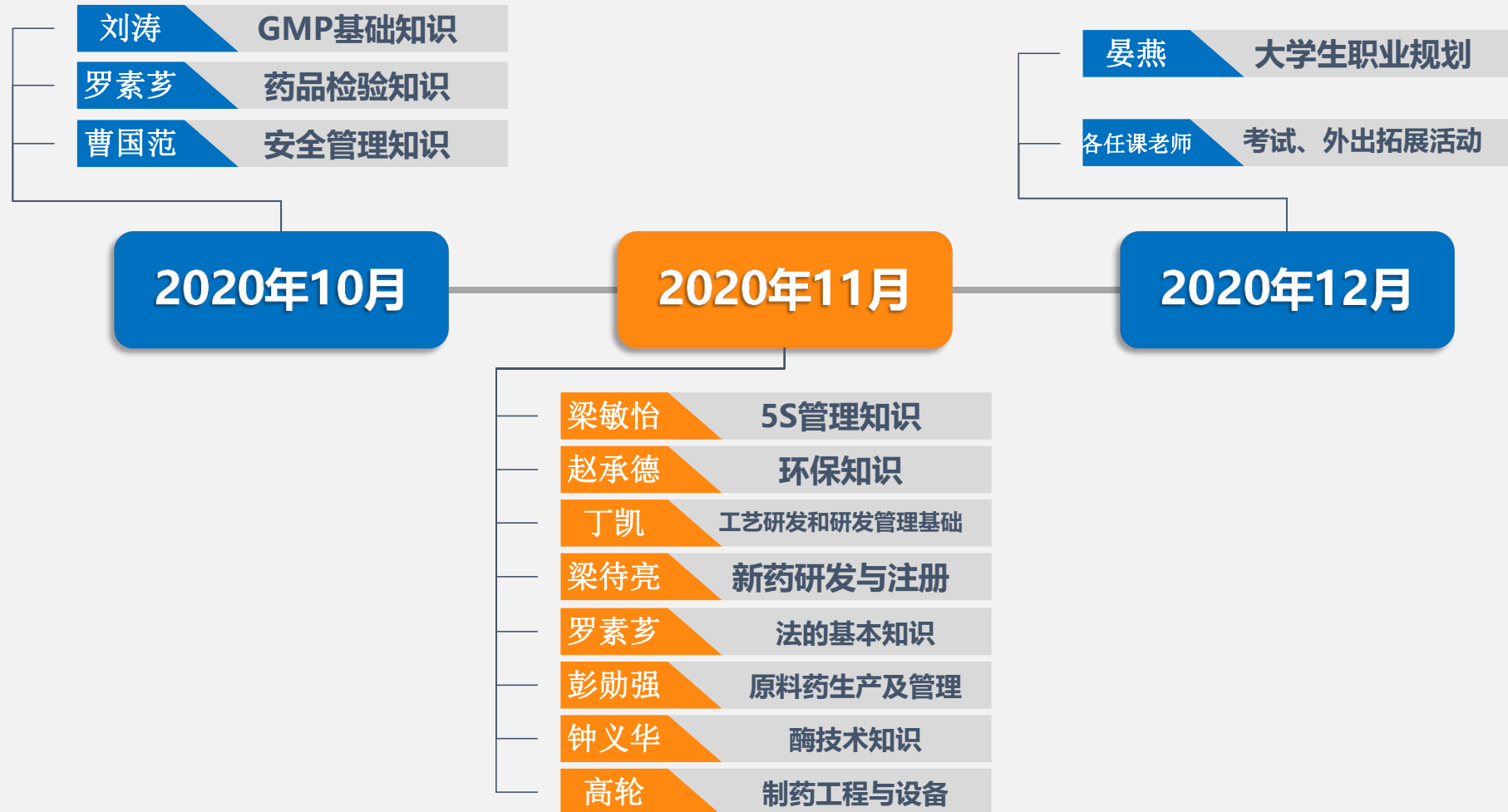
■ 招生情况

报名人数**58人**，招收学生**17人**

百灵班教学开展情况



课程安排（公共+专业课程）



百灵班教学开展情况



课程授课现场



丁凯

工艺研发和研发管理基础



刘涛

GMP基础知识



梁敏怡

5S管理知识



梁待亮

新药研发与注册



罗素芎

法的基本知识



彭勋强

原料药生产及管理

百灵班教学开展情况



课程授课现场



钟义华

酶技术知识



赵承德

环保知识



曹国范

安全管理知识



高轮

制药工程与设备

03

实习与就业情况

实习与就业情况

百灵班学员实习计划



● 实习时间

2021年03月-2021年06月

● 实习部门

生产车间、环保部、QC

制定 培训计划

各部门制定培训计划及学习目标，填写相关表格交到行政人事部备案，并告知实习生培训安排与学习目标。

严格按照计划进行培训，如中途有修改，需经相关领导审批后方可实施，并交到行政人事部备案。

选拔 培训老师

培训老师应具备培训资格，从事本职工作至少三年或以上，平时表现得到公司领导及同事的好评。

实习 培训与考核

每月组织实习生进行面谈，了解其学习、工作、生活等方面情况。

按照培训计划有序安排实习考核，并根据考核情况对实习薪资进行调整。

实习与就业情况

百灵班学员实习计划



● 实习时间

2021年03月-2021年06月

● 实习部门

生产车间、环保部、QC

结业表彰 优秀带班

经行政人事部考核备案的带班师傅，在实习培养结束后，对实习生培训计划完成率、授课满意度、考核合格率、留用率等指标进行评选，表现突出者颁发“优秀带班奖”。

结业表彰 优秀实习

在实习结束后，由行政人事部、实习部门负责人、带班师傅，对实习生进行综合评价，评选出表现突出的实习生，并颁发“优秀实习生奖”。

考核录用

实习结束后，根据日常表现、考核结果并结合个人意愿，择优录用**XXX**人，就业率达到**XXX%**。第二期就业率同比第一期**提升XXX%**!

实习与就业情况

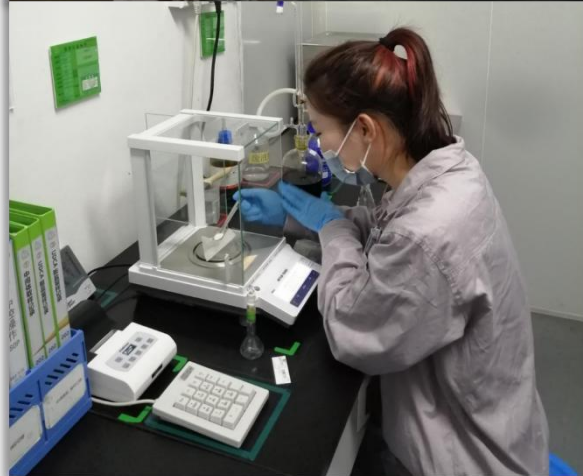
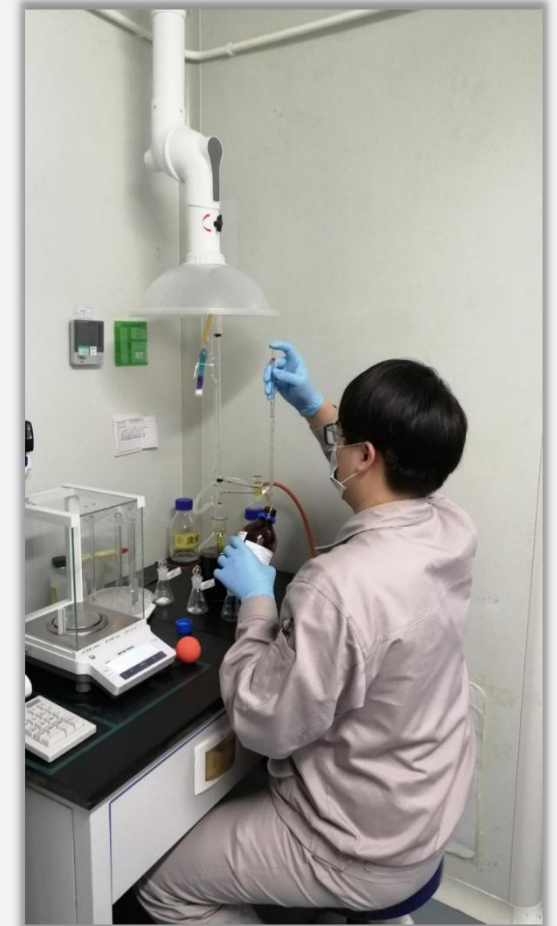
百灵班学员实习情况



百灵班学员参加公司组织的培训活动

实习与就业情况

百灵班学员实习情况



百灵班学员实习现场

实习与就业情况



5S实验室



为进一步做好共建5S实验室管理工作，安排由第一、二期百灵班学员带领第三期学员对实验室进行整理整顿，由2020年12月底至2021年1月初连续三个周六共同开展5S活动。各位学员充分发挥主观能动性，分组讨论实验室存在的问题并积极完成整改方案报告，在师兄师姐的带领下及学员们的高度配合下，较好地完成了共建5S实验室的定置定位、基准卡等各项工作。

实习与就业情况



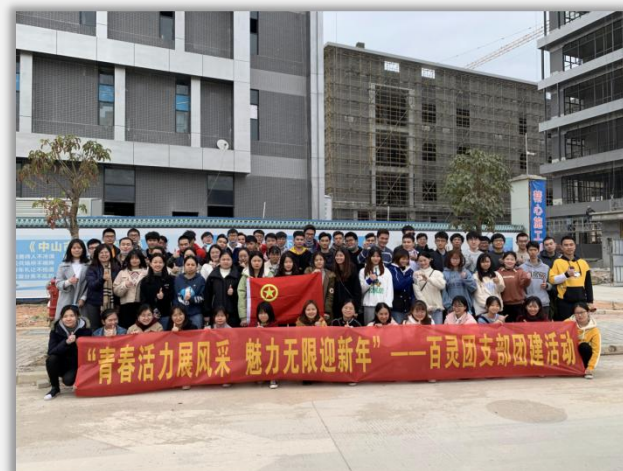
百灵班学员课外活动



助学、奖学、奖教表彰活动



户外团建活动



参观百盛公司项目现场



户外烧烤团建活动



中山装文化讲座



五四青年节主题团日活动



谢谢聆听