

“深化产学合作 助力复工复产” 第二期百灵班学员实习动员会

报告人：梁敏怡



1. 部门安排



2. 时间安排



目录

3. 培训安排



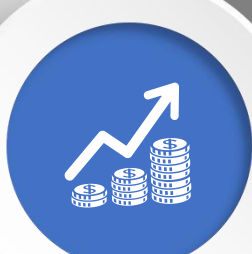
6. 结业表彰



5. 转正考核



4. 工资待遇





1. 实习部门安排

质保部

1人

实习人员：陈冬桂

生产部

2人

实习人员：黄炜乐、何子健

质控部

5人

实习人员：颜烈发、张素清
莫新娟、黄仪妹、陈春妮

车间中控

4人

实习人员：刘炎婷
龚晓恩、彭秋兰、欧永瑶

实习时间

(4-6月)

4月1-11日，先在质控部接受GMP
实验室基础理论和操作内容的培训。





2. 实习时间安排

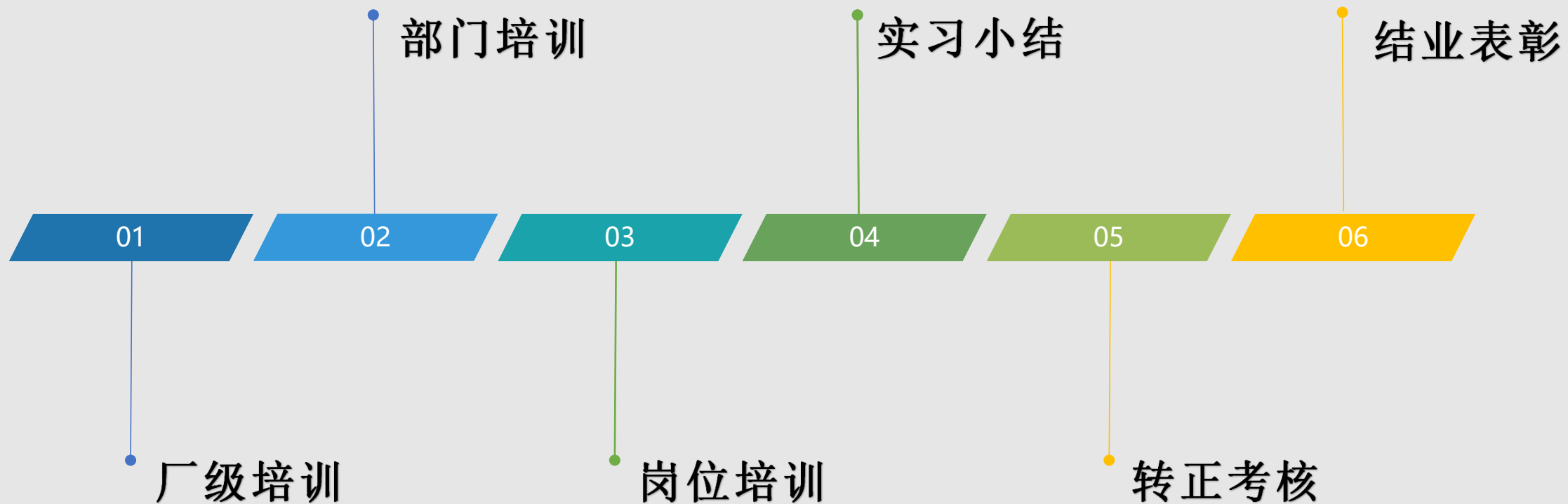
- 一、实习周期：2020年4月至2020年6月，约3个月；
- 二、周工作时间：每周上班6天，即每月额外加班4天；
- 三、日工作时间：每天上班8小时
白班（8：00-16：00）、中班（16：00-24：00）；

说明：上班以白班、中班为主，
不安排夜班，也不安排平时加班。





3.1 实习培训安排





3.2 培训具体安排

时间		具体安排
4月份	厂级培训 (一级培训)	1、行政人事部：公司各项规章制度、防疫管理制度； 2、安保部：职业防治、消防知识、安全环保知识、危险品管理； 3、QA部：GMP知识。
	部门培训 (二级培训)	根据各部门工作流程、文件管理要求，进行二级培训。
	岗位培训 (三级培训)	根据各岗位要求，“以老带新”模式进行三级培训。
4-6月份	在岗培训	每月组织一次座谈会，一方面了解学生实习情况、解决遇到问题；另一方面组织各类培训（如：目标管理、时间管理、职业规划、等方面管理与提升等内容），扩宽学生知识面。
6月上旬	实习小结与考核	1、实习生需提交不少于500字的实习工作小结； 2、各部门组织对实习生进行考核，确认是否具备岗位资格； 3、行政人事部根据考核情况，结合公司用工需求，确认实习生就业安排，签定正式劳动合同；
6月中旬	结业表彰	组织结业表彰活动（优秀实习生、带班老师）





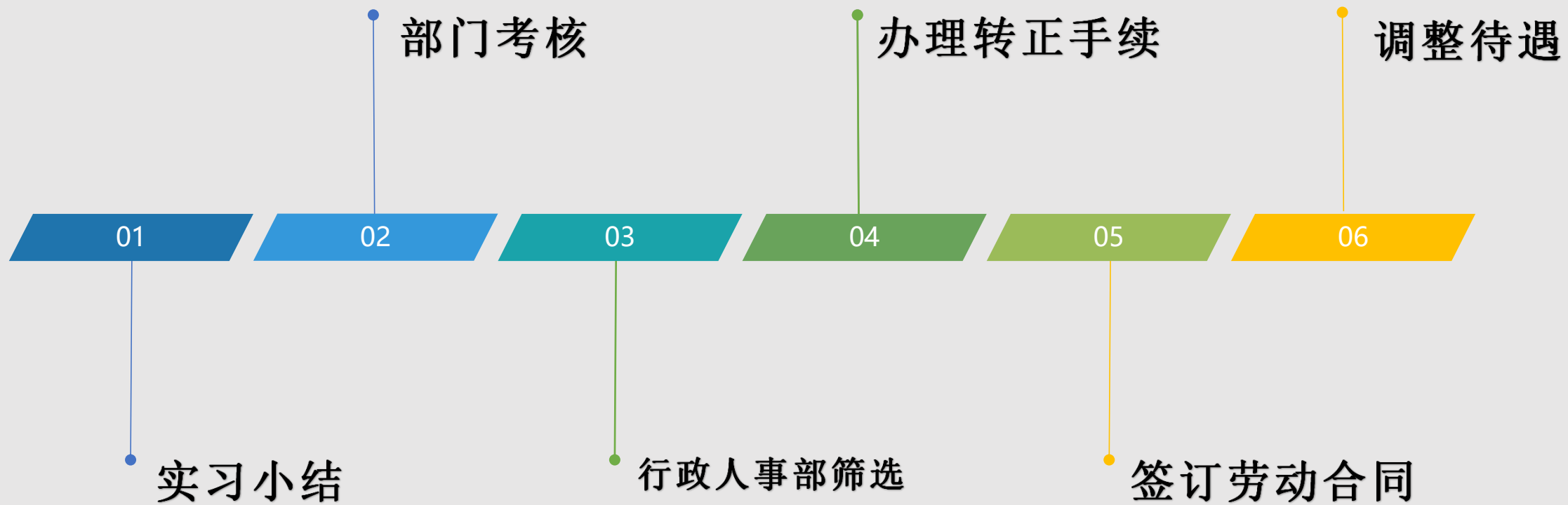
4. 实习工资待遇

序号	工资明细	具体金额（元）	备注
1	合同工资	1800	
2	奖金	500-600	
3	加班费	662	4个加班
4	营养补贴	约130	
5	住房补贴	450	
6	月总收入	约3500—3600	





5. 实习转正考核





6. 结业表彰

实习结束后，根据《招聘与培养人才奖励制度》进行优秀带班奖励及优秀实习生奖励：

1、优秀带班奖：经行政人事部考核备案的带班师傅，在实习生培养结束后，对实习生考核合格率、留用率、培训计划完成率、授课满意度等指标评选，对表现突出的带班师傅颁发“人才培养奖”“实习带班奖”；

2、优秀实习奖：在实习结束后，由行政人事部、带班师傅、实习部门负责人，对实习生进行评价，评选出表现突出的实习生，并颁发“优秀实习生奖”。



谢谢聆听

