

广州城市建设职业教育集团 共建共管共享模式总结

一、秉承“五共”理念，彰显中国基建特色，助力国家战略能力强

秉承“集团共建、人才共育、过程共管、资源共享、责任共担”的发展理念，以集团章程为牵引，实现广州市政府与广州市建筑集团共建广州城职院；广州市教育局、增城区和广州城职院共建广州市示范产业园区。

面向粤港澳大湾区智慧城市建设领域智能建造产业发展需求，以职教集团为依托，牵头组建广东省“一带一路”城市建设产教融合联盟，联合中交建、广州建筑、广州市市政集团等 10 家行业龙头企业成立城市建设类资源共建联盟，按国家级标准建设城市建设类专业资源库；与中建三局等共建智能建造协同创新技术应用中心（BIM）、智能建造大数据研究中心等技术服务中心。与广州建筑等共建装配式建筑技术应用研究所等 4 个研究所；与广州机施集团共建装配式技术应用中心兼具产品研发、技术推广、大师培育等功能。

助力国家“一带一路”和中国基建“走出去”发展战略。与德国莱比锡教育中心和德国萨克森州建筑业职业促进协会成立产学研国际协同中心，培养具有国际化视野和竞争力的高素质技术技能人才，打造 BIM 教育产教融合国际教育平台，对接国际工程认证标准，开发国际可借鉴的工程建设专业标准，获得国际认证；与英国伯明翰城市大学开发国际认可的“中国建造”职业课程，对接国际工程建设项目；借助广东省“一带一路”职业教育联盟，与马来西亚城市大学、新西兰北理工举办中外合作办学项目，实现“学分互认、学制互通”，举

办智能建造职业教育国际论坛；在中国土木工程集团有限公司尼日利亚分公司设立“海外研习基地”，开展国际职业教育服务，承接“走出去”中资企业海外员工教育培训，推动技术技能人才本土化。与中交建开展中马合作项目，共同培养建筑工程技术专业学生，服务中马铁路项目；与广州五行教育集团开展“一带一路”汉语人才培养项目，服务建筑及企业走出去战略。专业标准在 5 个国家或地区得到推广，开展 150 人次海外项目技术人才培养业务，双语认证人数超过 1000 人次。



图 5-54 走出去、引进来、本土化

助力小镇打造红色产业带，服务国家乡村振兴战略。借助集团力量，基于“莲麻特色小镇”的产教研融合校企政协同育人创新创业实践平台、广州城市建设领域大学生创新创业孵化基地等 5 个广州市创新创业平台项目，依托原有红色基因和生态资源，将科学化、标准化、前沿化的思想理念和建设模式带入乡村发展战略的建设中，对其进行整体产业规划，建设一系列的“双创”实践基地和推广应用中心，搭建信息服务平台、运用新媒体进行推广，申请知识产权，提升“特色小镇”产业整体质量水平，为小镇获得超 1000 万元的产值。

服务东西部协调发展，助力国家脱贫攻坚战略。依托“毕节·广州产业园”援建项目（总体规划面积约1.6km²、一期工程规划建设用地295.57亩、总投资约人民币5亿元），与毕节市织金县4条村的全面对接，实现40户105人如期脱贫；共建共办“广州建筑班”打造“企业+学校+贫困户学生”的扶贫新模式，2018年首期招录学生26人，其中14人为建档立卡贫困学生，2020年扩建共办“建筑施工技术”专业至2个班100人；按照2000元/生/学年标准，每学年设置20万元奖学金，补充“广州市建筑集团奖学金”，三年共60万元，为广州市建筑集团定向培养、输送、储备装配式建筑施工专业技能人才保障护航。与德高（广州）建材有限公司的等9家公司实施职业教育东西协作行动滇西兜底招生计划，招收240名贫困学生；对新疆疏附县职业高中建筑工程施工专业包括专业人才培养方案制定、实训场所建设等工作进行对口帮扶，并对南疆职教进行远程帮扶工作，助力脱贫攻坚。

二、打造“四链”共同体，促进区域行业发展，示范引领辐射力大

打造“教育链、人才链与产业链、创新链”有机衔接的产业学院，与广州建筑共建广建智慧建造产业学院、与中国城规共建城市地下管线产业学院，创新产教融合发展的运行模式，精准对接区域人才需求，提升高职学校服务产业转型升级的能力，推动高职学校和行业企业形成命运共同体，为加快建设现代产业体系，增强产业核心竞争力提供有力支撑。

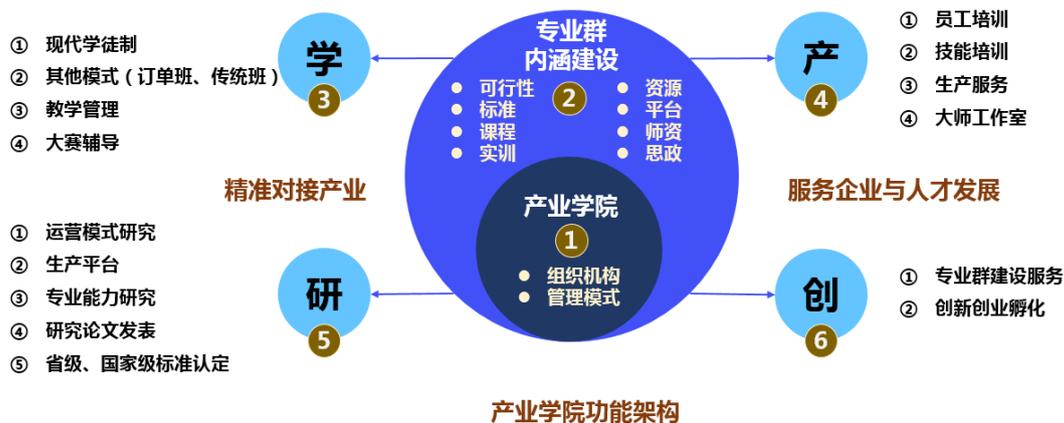
人才培养质量高。依托产业学院，深入行业企业订单是人才培养，成为粤港澳大湾区城市建设类人才定点培训基地，为集团内企业年均输入 5000 人以上，大力探索“现代学徒制”、“企业新型学徒制”、“三二分段”、“高职专业学院”等多种培养形式人才培养，实现普职融通、中高贯通、专本沟通。获得国家教学成果二等奖 2 项，省级教学成果奖一等奖 5 项。根据数据平台显示，集团内 2019 届毕业生人数达 5000 人，初次就业率 98%，对口率 93%，用人单位满意度 100%，薪酬达 4200 元以上，毕业半年以后就业率 100%，指标均在全省各校前列

技术服务能力强。以产业学院为抓手，集团内成员共建国家级建筑节能与绿色建造应用技术协同创新中心、广东省绿色建造与工程检测技术研究中心等国家（省）级中心 5 个、市级知识产权试点项目 1 个、校级研究中心 4 个和研究所 6 个，为企业解决关键共性技术难题，提供相关技术服务。联合广州市黄浦区、广州产教融合信息服务有限公司共同成立两个广州市产教融合示范项目，实行理事会领导下的院长负责制，以校企合作为核心，与合作单位实行机构共管、基地共建、人才共育和利益共享模式，在建筑工程技术等 4 个专业与数字建筑产业、智慧城市建设企业需求精准对接，开展包括基础研究、应用研究、实验发展、产品设计、工业生产、市场营销、售后服务等环节的创新成果专业和应用。获国家自然科学基金 3 项，参加国家 863 计划课题、国家 863 计划课题和高等学校博士学科点专项科研基

金课题多项，省、市级科研项目 35 项，纵向科研经费总计达 800 余万元；获得国家实用新型专利授权 99 项，发明专利 6 项；获广东省土木建筑学会、工程勘察设计行业协会科学技术奖 5 项；完成 40 余项技术服务，到账金额 1200 余万元，完成全国预算定额 1 部省级定额 1 部，参编行业标准 3 部，服务区域建设行业产业转型升级。开展技术创新、咨询顾问等服务，解决技术问题，改进结构施工工艺及技术，提高生产效率、产品质量，校企合作直接和间接效益过亿元。

创新创业成效优。集团成立创新创业学院，成立中建云筑 BIM 生产实训中心和城市建职教集团教育信息技术创新创业工作室，实施混合所有制运行机制，企业投入近 250 万元，成立 4 个创新创业孵化基地和 2 个创新创业孵化平台，建成 15 个校外双创实践基地。近三年超过 2 万人次参加“互联网+”、“众创杯”等大学生创新创业大赛，获得省级以上奖项 300 余项，孵化项目 10 余个，涌向一创新创业典型案例。

社会服务成绩亮。校企行协同建成铁建培训中心，为工程建设领域工程技术人员开展新技术培训、为行业龙头企业中铁建开展产业工人培训累计达 20559 人日；培训职业院校教师专业群针对职业教育人才培养新趋势，对职业院校教师开展培训，共计 7261 人日；利用广州社区学院资源开展继续教育人数累计超 60000 人次，为社区服务超 12400 人次；开展各类志愿者服务超 3 人次，社会效益显著。



三、创设“三段”模式，擦亮建筑职教名片，职教社会影响力大

在国内建筑类职业院校中首创“三段式”育训模式，探索出一条技能人才培养和技能竞赛训练的新路子。通过反映了行业前沿技术的技能大赛的及时反馈，“三段式”育训针对性地调整和完善教学内容，创新教学方法，注重实践教学和综合能力培养，促进学校教学改革，从而更加符合当今时代发展对技能型人才的培养要求。

“三段式”育训模式：第一阶段为基础技能训练 面向全体学生开展，让各专业的学生掌握专业相关理论知识和操作规范，熟知各种工具、设备的使用方法，以便在后续的训练中能灵活应对；第二阶段为技能提升训练：有兴趣的学生自愿报名，参加相关的专项技能班如选修班、技能提升班、技能拓展班或者社团等。此阶段学生明确相关专业的特征与要点，掌握该专项技能及其考核方法和评定标准，为

综合素质的提升和拔尖技能的培养奠定基础。第三阶段为拔尖技能训练 以竞赛选手高级强化训练为手段，引导学生综合运用各专项技能，使之融会贯通，进一步巩固专项技能，达到拔尖技能型人才培养和夺取竞赛优异成绩的双重目的。该育训模式遵循技能形成的规律，以学生为主体，在保证掌握基本技能的前提下，为学有余力且有兴趣的学生提供了提升平台，增强了学生学习自信心，提升了综合技能以及就业质量。学生的技能训练以基础→提升→拔尖三阶段层层递进，对技能训练目标、课程体系、教学内容等进行了全面深入的综合改革。

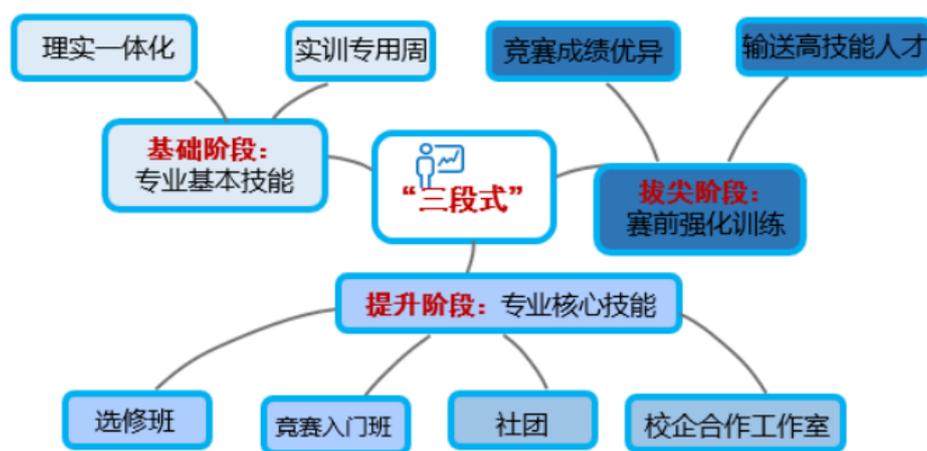


图1 “三段式”育训模式

“三段式”育训模式下教师理念转变并更新。技能训练面向所有学生，因材施教、分层教学，训练的最终目标不仅仅是竞赛获奖，而是拔尖技能人才培养。顶尖技能训练阶段以竞赛强化训练手段，达到培养拔尖技能人才和夺取竞赛优异成绩的双重目的。

通过建设第45届世界技能大赛砌筑项目国家集训基地和成立世界冠军团队领衔的“梁智滨劳模创新工作室”，加大职业教育改革

创新力度，培育精益求精的工匠精神，承接了国家集训等技术保障工作。经过八年的探索与实践，“三段式”技能训练育训让学生逐步掌握应有的知识和技能，增强学习自信心，在综合技能提升的前提下，就业质量得到大幅度的提升。

先后培养梁智滨、陈子锋同学获得第 44 届、45 届世界技能大赛砌筑项目冠军。梁智滨先后获得“广东省五一劳动奖章”、“全国青年岗位能手”、“2017 年度三农人物”、“广东青年五四奖章”、“南粤工匠”、“全国技术能手荣誉称号”、影响世界华人大奖“希望之星”等荣誉称号。陈子锋是第 45 届世界技能大赛砌筑项目金牌得主。林晓滨曾作为国家备选选手参加第 42 届、43 届世界技能大赛，是第 44 届、45 届世界技能大赛砌筑项目冠军教练。在第 43-45 届世界技能大赛全国选拔赛中，共有 16 人进入国家集训队。与中建八局、碧桂园等企业合作，培养出国家集训队成员陈佳弟、伍远洲等高技能人才。

在工作室和冠军团队的影响下，近三年集团成员学校获得世界技能大赛金牌 2 块，2 人获得全国技术能手称号、2 人获得广东青年五四奖章、1 人获得广东省五一劳动奖章，连续 3 届获得电梯维修与保养赛项国赛一等奖，共获得全国职业院校技能大赛 120 人次（其中一等奖 33 人次），世界技能大赛全国选拔赛 2 人次，世界技能大赛省级选拔赛 17 人次。在培养世界冠军的同时，集团成员学校也注重学生职业技能的全面培养，技能节（工匠周）学生参赛率 100%，共获一等奖 508 人次。集团成员多次承办广东省职业院校技能大赛建设类项目比赛及世界技能大赛建筑项目广东省、住建部、国家选拔赛。先后两

次接到国家住房和城乡建设部发来的贺信，荣获全国教育系统先进集体 1 次，2 次获广东省政府记大功表彰、广东省五一劳动奖状、广州工人先锋号等荣誉。是全省唯一获此殊荣的中等职业学校，极大的提升。

“三段式”育训模式为建筑类职业院校品牌与特色发展作出了示范。“三段式”训练出来的学生技能扎实，综合素质高，具有鲜明的专业品牌烙印，获得行业 and 政府的充分肯定和认可。校内实训基地于 2018 年被国家人力资源社会保障部确定为第 45 届世界技能大赛砌筑项目中国集训基地。梁智滨等先后得到李克强总理以及广东省委书记李希、省长马兴瑞及市各级领导的亲切会见。世界冠军及教练团队被各省市多次聘请作宣讲和经验介绍，被央视新闻等百余家媒体报道，以及作训练指导，为国家高技能人才培养作出了一定贡献。