



广州珠江职业技术学院  
GuangZhou ZhuJiang College Of Vocational Technology

# 汽车检测与维修技术专业毕业生 就业质量调研报告

机电与汽车学院

二〇一六年十二月

## 一、调研目的

为了更好的服务于珠三角经济，及时了解社会市场对本专业人才知识结构和能力素质的要求，加强与用人单位的交流与合作，拓宽招生就业渠道，使人才培养、专业建设、教学改革、素质教育、学生管理等与市场需求紧密结合。在学校领导的指导下，我院积极开展就业市场的调研工作，对2015届、2016届汽车检测与维修技术专业的毕业生进行了毕业生就业质量跟踪调查。通过调研，我们获得了丰富的资讯，对本专业的人才培养及就业工作具有重要的指导意义。

## 二、调查对象

2015届、2016届汽车检测与维修技术专业的毕业生。

## 三、调研内容

- 1、毕业生就业基本情况及就业流向分析，包括针对毕业生就业区域、就业单位类型、就业行业和就业岗位的调查分析。
- 2、毕业生就业质量，包括针对毕业生专业对口率、平均薪酬、毕业生就业满意度和用人单位对毕业生评价的调查分析。
- 3、毕业生对汽车检测与维修技术专业教育教学的建议。

## 四、调研方法

本次调研采用以下三种方法：

- 1、问卷调查。直接将问卷调查表分发给2015届、2016届汽车检测与维修技术专业毕业生，要求他们如实填写并在规定时间内提交。
- 2、电话采访。通过电话向部分毕业生及用人单位进行访问，收集企业评价相关信息。
- 3、查阅文献资料。

(1) 依据《广东省教育厅关于印发 2016 年广东省普通高等学校毕业生初次就业率统计表的通知》和《广东省教育厅关于印发 2016 年广东省普通高等学校毕业生初次就业率统计表的通知》电子文件，获得汽车检测与维修技术专业毕业生初次就业率和最终就业率。

(2) 从广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业在线数据库导出 2015 届、2016 届汽车检测与维修技术专业毕业生的就业基本情况，包括就业单位、就业岗位、平均薪酬等有效信息。

# 汽车检测与维修技术专业毕业生就业质量调研报告

## 一、本专业毕业生就业基本情况

2015 届、2016 届汽车检测与维修技术专业毕业生共计 88 人，初次就业率分别为 93.33%、98.28%，两年的平均就业率超过 95%以上；最终就业率数据没变。根据省厅文件和大学生就业在线导出的数据显示，2016 届汽车检测与维修技术专业毕业生，高于全校平均就业率 95.14%，位居全校第二，总体就业形势良好，就业需求量与高职高专其他专业比较相对较高。

## 二、就业流向分析

### 1、就业区域分析

根据调查结果和统计分析结果（见图 1）所示，两届汽车检测与维修技术专业毕业生就业区域仍集中在广东省珠三角经济发达地区，其中就业人数最多的三个地区依次是广州、佛山和深圳，占到总人数的 61.11%，体现出目前毕业生在选择就业单位地区方面，主要考虑选择在经济发达的珠三角地区和在学校周边地区。

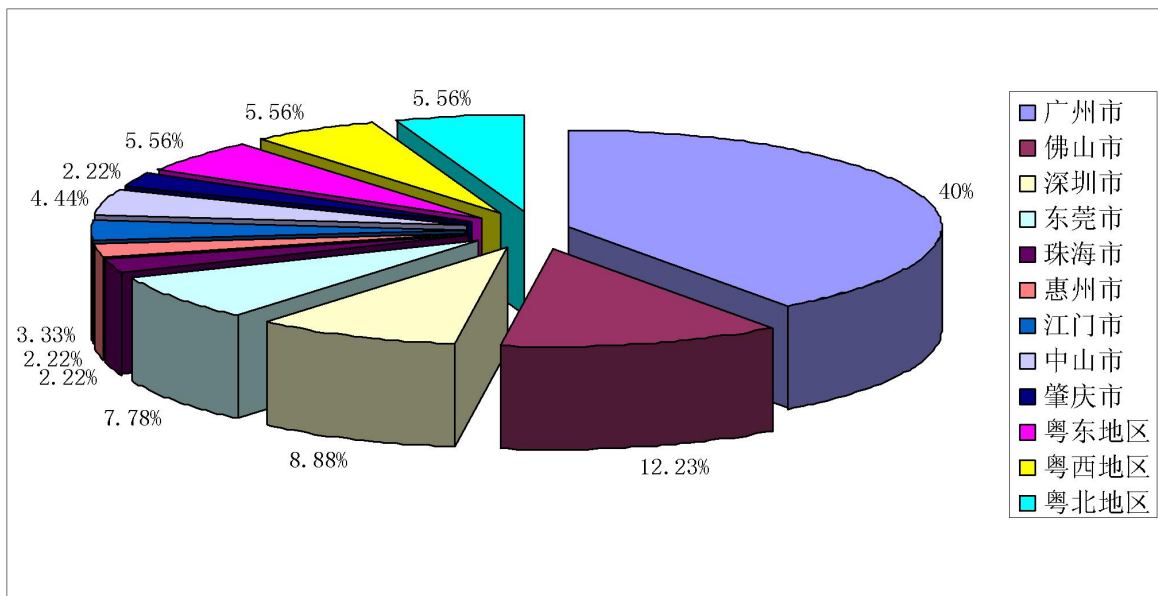


图 1 就业区域分布图

广佛深三地也是广东省内汽车检测与维修行业最为发达、技术较为成

熟的地区，我院两届汽车检测与维修技术专业毕业生在选择就业单位的时候会偏重于到经济发达、所学专业技术成熟和发展趋势明朗的地区。

## 2、就业单位类型分析

近两届汽车检测与维修技术专业毕业生主要集中在有限责任公司工作，占 64.43%，其次是在私营企业工作，占 3.33%，进入中外合资单位、政府机关和事业单位则相对较少，除了专业对口以外，还与广东省有限责任公司和私营企业比较发达的社会经济结构密切相关。本专业毕业生的就业去向既符合广东省经济结构特点，也符合我院“以服务为宗旨，以就业为导向”的人才培养目标。（见图 2）

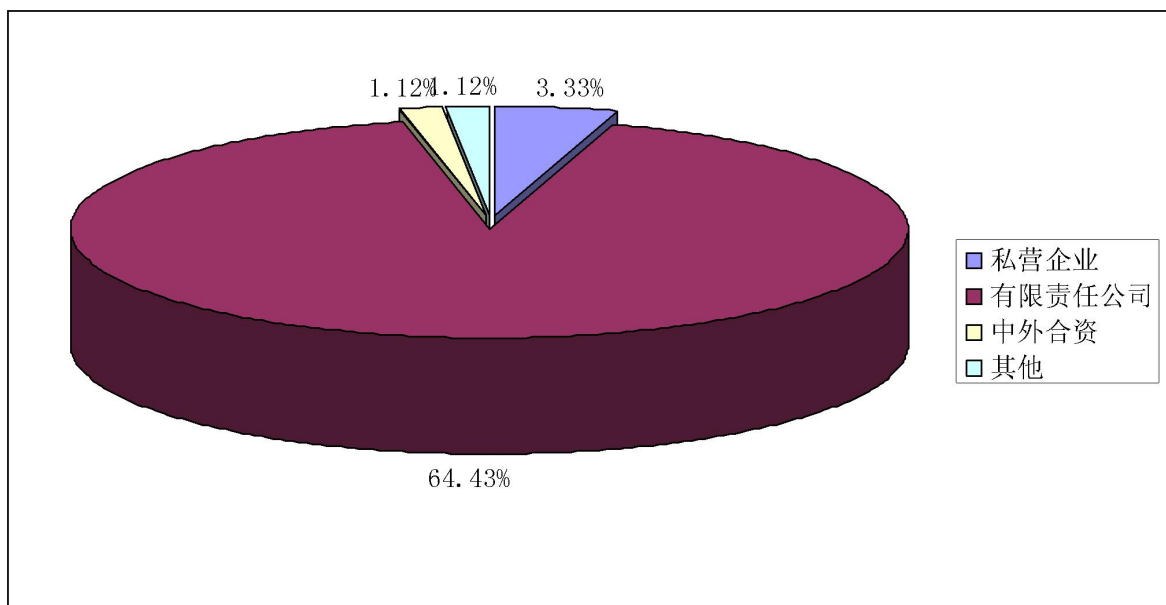


图 2 就业单位类型分布图

## 3、就业行业分析

从调查结果和统计分析结果（见图 3）显示，2015 届、2016 届汽车检测与维修技术专业毕业生就业单位的行业主要集中在专业技术服务业（包含汽车 4S 店中销售及售后服务类岗位、汽车维修企业、私营汽车工厂等），占 63.33%。广东省是中国汽车销售大省，其汽车维修和售后市场也极其庞大，需要大量懂得相关技术的人才。而根据调查数据的结果，近两届汽车

检测与维修技术专业毕业生的就业行业既突出专业自身特点，也和广东省的经济、产业结构是密不可分的。

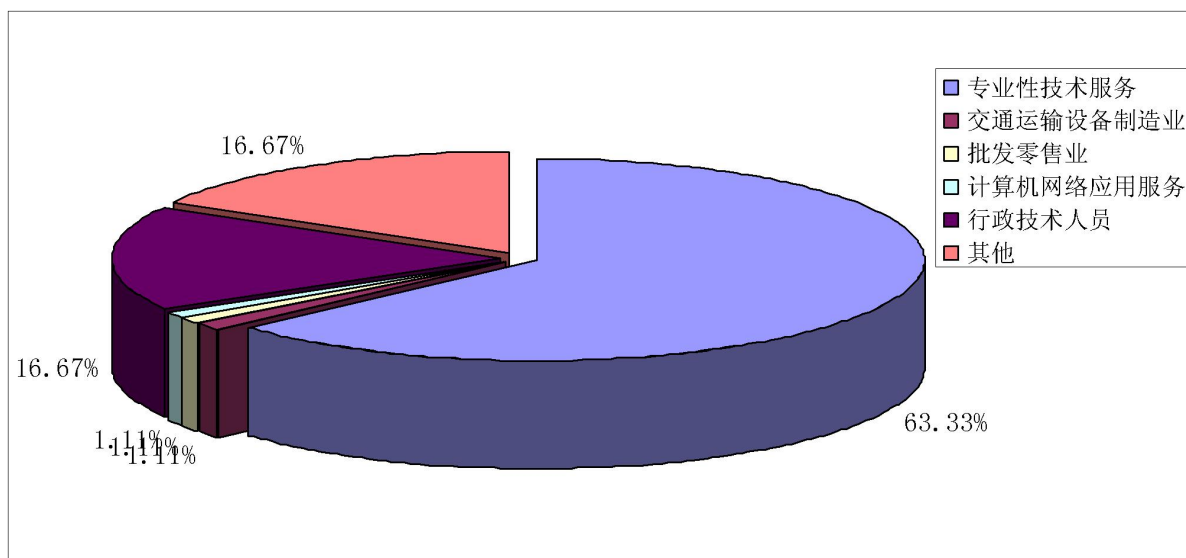


图3 就业行业分析图

#### 4、就业岗位的调查分析。

2015届、2016届汽车检测与维修技术专业毕业生就业岗位主要是汽车检测与维修、汽车销售、汽车美容及其他与汽车技术服务相关的工作。其中，汽车检测与维修岗位所占比例最大，为31.46%。

近年来，我院与校外企业合作成果丰厚，先后分别跟东莞市汽车维修行业协会、深圳摩圣科技有限公司、增城振华汽车服务中心、北汽（广州）汽车有限公司、增城市保捷汽车配件有限公司、广州市广物君豪汽车有限公司、广州市梅花园汽车销售服务有限公司、东莞市东道贸易有限公司等多家知名企业签订了校企合作协议，并推荐了不少本专业学生到校企合作单位工作。本专业毕业生岗位类型既符合相关按照国家紧缺人才培养工程要求，又符合汽车检测与维修、保养、维护、汽车技术服务与管理等汽车相关职业岗位群要求。

企业单位从学院挑选人才、学院为企业单位培养技能人才、校企融合、

双方互赢。

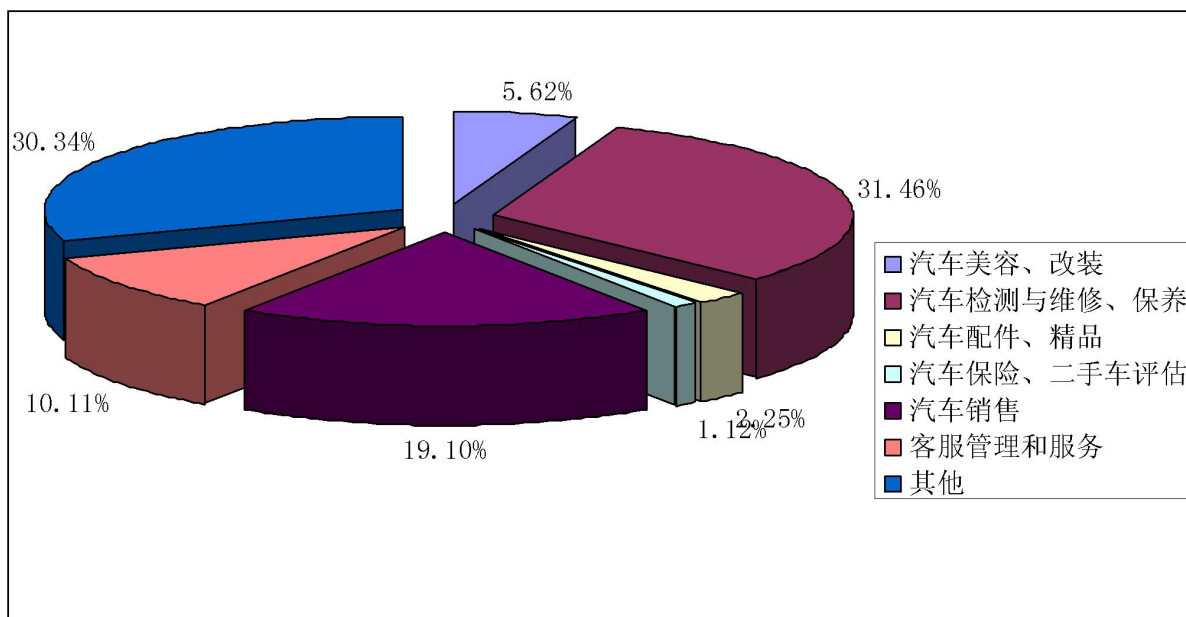


图4 就业岗位分析图

### 三、本专业就业质量情况

#### 1、就业对口率情况分析

就业对口率是指工作与专业对口的比率，分子是有全职工作并且专业有关的学生人数，分母是有全职工作（包括与专业有关及无关）的学生人数。图5是近两年我院汽车检测与维修技术专业毕业生就业对口率情况，如图所示：2015届汽车检测与维修技术专业毕业生就业对口率为62.13%，比全校专业对口率的53.05%高出9.08%；2016届汽车检测与维修技术专业毕业生就业对口率为75.96%，比全校专业对口率的64.71%高出12.25%；我院毕业生就业对口率分别位居全校第二和第一。

从上述情况和调查的过程中可以发现，本专业大部分毕业生能把在学校学到的知识技能应用到实际工作当中去。

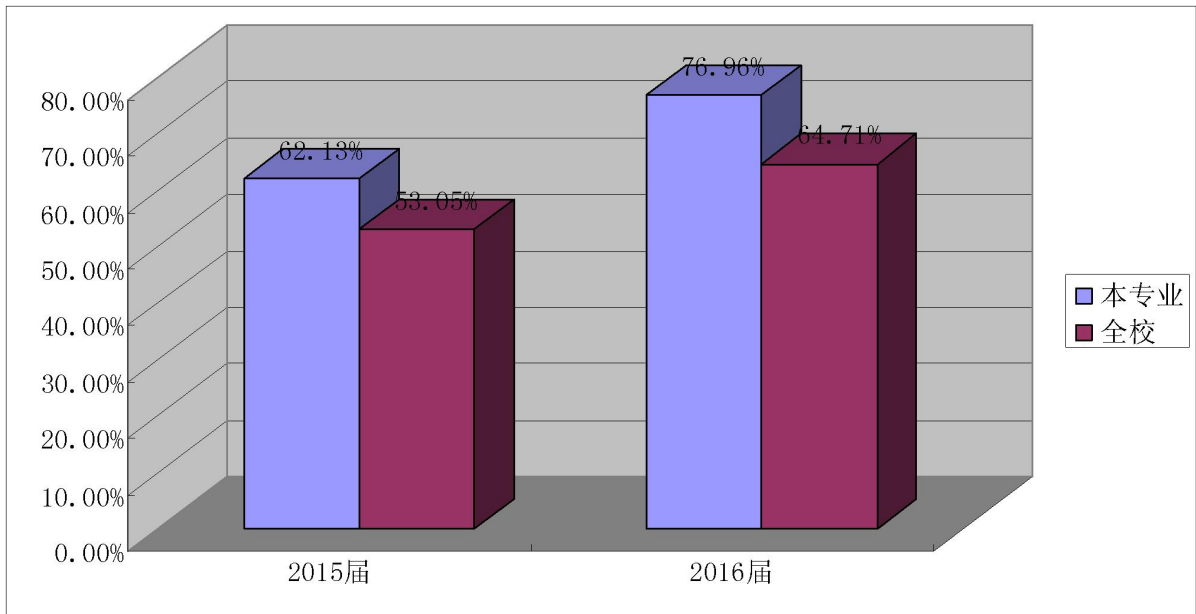


图5 两届毕业生就业专业对口率分析表

## 2、薪酬水平分析

如图6所示，2015届、2016届汽车检测与维修技术专业毕业生的薪酬水平主要集中在2001-3000元之间，所占比例为47.87%，其次是3001-4000元之间，所占比例为28.81%；2000元以下的所占比例为20.30%，4000元以上的最少，所占比例为3.02%。

在调查统计的过程中，发现大部分学生从事汽车售后相关岗位的薪酬是按照“底薪+提成”模式来计算的，底薪为1500，提成没上限，这部分的学生薪酬都在2000-3500元左右。

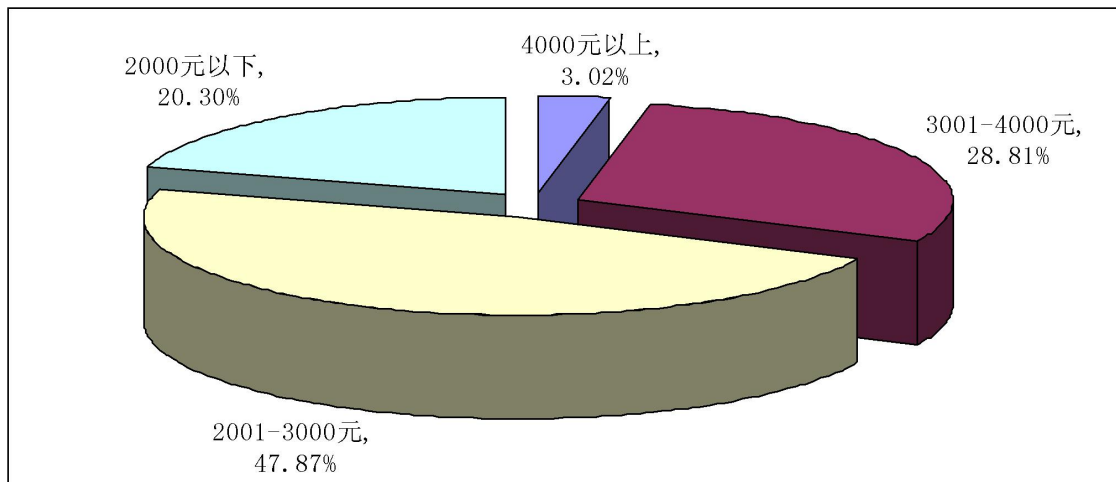


图6 两届毕业生就业薪酬分布表



毕业生的薪酬水平也是就业质量调研的一项重要指标，也是本专业所培养的毕业生质量的市场价值体现。图 7 显示，2015 届本专业毕业生和 2016 届本专业毕业生平均月薪为 3051 元和 3174 元，分别高于全校 17.43%和 20.82%。

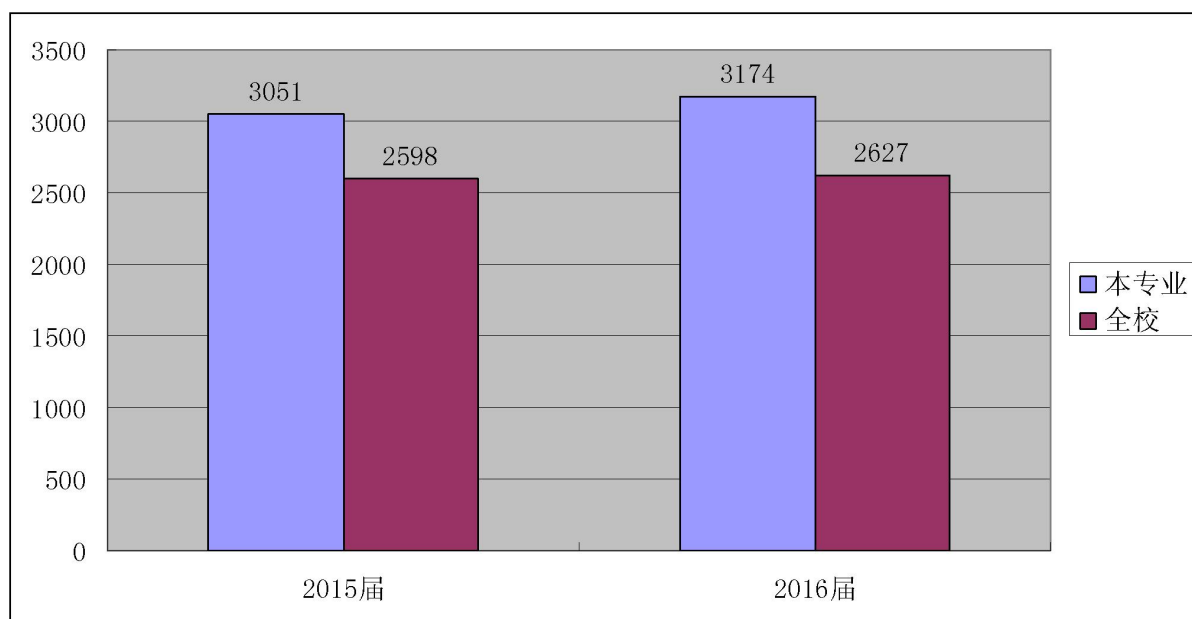


图 7 两届毕业生平均月薪分析表

### 3、毕业生就业满意度分析

毕业生就业满意度是反映学生对就业工作机会的可获得性、工作稳定性、工资收入、个人发展前景等有关方面满意程度的综合概念，是分析毕业生就业质量的一个重要指标。通过问卷调查制表发现（见图 8），2015 届、2016 届本专业毕业生对就业状况评价在满意以上的分别为：67.74%和 86.45%。

	非常满意	满意	一般	不满意
2015 届	9.68%	58.06%	29.03%	3.23%
2016 届	23.73%	62.72%	11.86%	1.69%

图 8 两届毕业生就业满意度表

### 4、用人单位对毕业生质量分析

通过问卷调查和电话咨询方式进行的用人单位对本专业毕业生满意度

统计，从图 9 可以看出用人单位对我院两届本专业毕业生的总体评价基本都在满意以上。

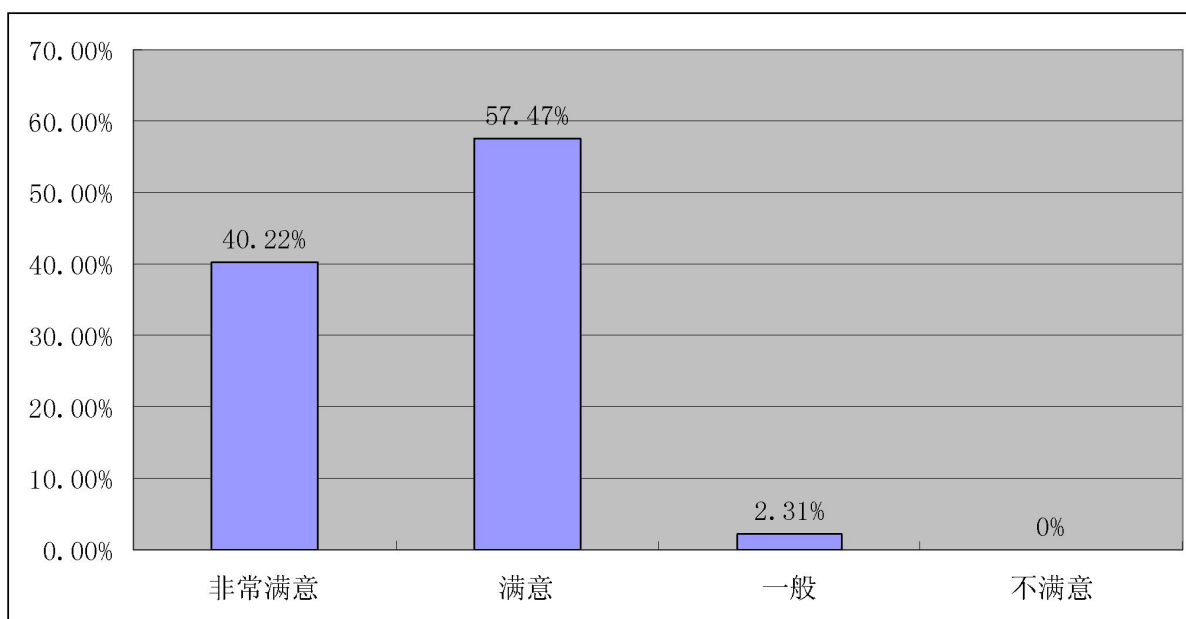


图 9 用人单位对两届毕业生满意度调查统计表

针对 2015 届、2016 届汽车检测与维修技术专业毕业生，就业单位整体评价在满意以上的达到 97.69%。

根据用人单位对毕业生在各方面的评价（见图 10），可以看出 2015 届、2016 届本专业毕业生的敬业精神评价最高，满意度达 75.45%；在适应能力、团队精神、组织纪律、心理素质、道德修养方面表现不俗，满意度均在 60% 以上，表明本专业毕业生素质修养较高，与同事队友相处融洽，服从单位的要求，理解上级的安排，大大地提高了工作速率，有较好的抗打压能力，面对新环境和新挑战能尽快调整心态，给用人单位留下了深刻的印象。

评价项目	满意	较好	一般	较差
敬业精神	75.45%	23.44%	1.11%	0%
道德修养	69.79%	30.21%	0%	0%
团队精神	69.10%	28.89%	2.01%	0%
组织纪律	68.89%	30%	1.11%	0%

竞争意识	46.55%	47.78%	5.67%	0%
心理素质	62.23%	33.33%	4.44%	0%
专业知识	41.11%	50%	8.89%	0%
适应能力	68.78%	27.89%	3.33%	0%
分析和解决问题能力	35.56%	55.56%	8.88%	0%
表达能力	48.89%	44.44%	6.67%	0%
创新能力	43.33%	48.89%	7.78%	0%
交际能力和社会活动能力	55.56%	41.11%	3.33%	0%

图 10 用人单位对两届毕业生评价分析表

综合上述情况来看，2015 届、2016 届汽车检测与维修技术专业毕业生工作态度端正，有较高的职业素养，具有吃苦耐劳、勤奋务实的精神，岗位适应速度快。

#### 四、调研结论

通过分析以上调查数据，我们可以得出以下结论：

1、本专业毕业生总体就业率高，专业对口率和薪酬水平高于全校平均水平，且大部分毕业生不仅落实工作单位，且工作情况良好，用人单位对其评价较高，根据上面的文字和图表可以说明汽车检测与维修技术专业毕业生就业质量较好。

2、近 74.44%的毕业生选择在珠三角地区就业，其中 68.88%的毕业生选择有限责任公司、私营企业、中外合资企业工作，就业去向符合广东省经济结构特点，很好的完成高职院校人才培养服务地区经济发展的使命。

3、毕业生就业基本上在汽车专业相关岗位就业，两届毕业生平均对口率为 69.05%，说明我院汽车检测与维修技术专业毕业生人才培养符合汽车检测与维修、保养、维护、汽车技术服务与管理等汽车售后服务的职业岗位群要求。

4、本专业毕业生社会声誉度高，用人单位对毕业生职业能力及表现总体评价为满意以上的达 97.69%。

5、通过本次调研，我院汽车检测与维修技术专业就业质量较好，社会认可度较高，但是针对本专业的学生仍然存在着一些问题需要引起我们教育工作者的重视，为学生提供各种方式来加强薄弱环节的提高，加强学生的综合素质教育，让学生在激烈的社会竞争中立于不败之地。

为了进一步确保毕业生高质量就业，培养适合市场需求的高素质人才，我们还需要在以下几个方面加强工作：

（1）参与社会实践仍然较少，缺乏对社会的了解和能力的锻炼。部分毕业生希望学校多组织一些社会实践活动，让学生有更多机会接触社会，了解社会，并在实践中学习工作经验，锻炼工作能力，得到全面发展。

（2）就业政策、就业指导体系等制度措施需加强广度和深度。有部分毕业生反映对于国家出台的就业或创业政策不太了解，咨询渠道较为薄弱。可采取电话咨询、办公室咨询、校园咨询日等形式，完善了毕业就业咨询的全程互动和就业政策的及时更新，同时多开展就业心理教育，开展就业知识讲座、辅导，有效解决毕业生理想与现实差异造成的失落感，帮助毕业生正确审视自己，提升学生综合素质和心理抗挫折能力。

（3）在调研中有个别企业反映部分专业课程设置需要改进，所以在人才培养模式和课程体系建设方面需要进一步改进和优化。通过完善校企合作机制，加强实习基地建设，与行业企业密切合作，共同制定人才培养方案，使毕业生职业能力更加符合市场需求并能更快适应工作岗位要求，同时运用好校外实践基地，给学生创造好实践机会，又为学生顺利和高质量的就业做好前期工作，增加毕业生的就业机会。

(4) 加大创新创业教育，推动学生积极创业。通过组织职业生涯规划大赛、学生创业大赛、优秀职业人大赛等系列就业指导活动，不断丰富就业指导途径和方式，开展多层面、多载体的就业指导服务，提升毕业生就业竞争力。同时加强学生创业教育、创业服务，大力扶持毕业生自主创业，让更多学生以自主创业的形势迈向社会。

(5) 做好毕业生跟踪调查工作，每年定期邀请毕业工作的优秀毕业生来校作学生如何更好更快地走入社会、适应社会、成为社会、国家有用的人等现身说法。

(6) 发掘身边资源，通过毕业生、在校生、教职工牵线下，积极鼓励行业企业的技术人员多些来学校作社会就业形势和职业生涯规划的讲座。